



# MEMUR-SEN KONFEDERASYONU

# SAĞLIK-SEN

## SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI

### GENEL YETKİLİ SENDİKASI



Sağlık-Sen Gazetesi

“Biz Büyük Bir Aileyiz”

• Yıl 1 • Sayı 3 • Aralık 2009

# SORUNLARIN TAKİPÇİSİYİZ

## Yetkili Sendika Olarak Sağlık Bakanlığı ve SHÇEK'te Kurum İdari Kurulu Toplantılarına Katıldık

### Toplu Görüşme Primi Sendikalı Memurun Hakkıdır



Kamu çalışanlarının örgütlü mücadelesinin önemli bir kazanımı olan, ancak CHP'nin muhalefeti ile kesintiye uğrayan toplu görüşme priminin yeniden uygulamaya geçmesi için Memur-Sen ve Sağlık-Sen olarak mücadelemiz sürecektir.

» 13

Yetkili sendika olarak 2009 yılı toplu görüşmelerine katılan Sendikamız, Sağlık Bakanlığı ve SHÇEK Kurumu İdari Kurul toplantılarında da sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarına yönelik çözüm taleplerini mutabakat metnine aldırdı.

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, her platformda üyelerimizin haklı taleplerini gündeme getireceklerini ifade ederek, sorunların takipçisi olduklarını belirtti.



Sağlık Bakanlığı Kurum İdari Kurulu toplantısında 50, SHÇEK'te ise 14 maddelik sendikal taleplerimiz, imzalanan mutabakat metinlerinde yer aldı.

» 8-9



Tedavi Katılım Payının İptali İçin Danıştay'a Dava Açtık.

» 11



2 Bin 200 Temsilcimizin Katılımıyla Teşkilat Toplantımızı Gerçekleştirdik.

» 16



SHÇEK Çalışanlarının Sorunlarını Devlet Bakanı Kavaf'a İlettik.

» 9

**Mahmut KAÇAR**  
Genel Başkan

**Üyesinden Aldığı Yetkiyi  
Kazanıma Dönüştüren Sendikayız**



Milletimiz, kuru sözler, boş vaatler, yarına ertelenen hayallere muhatap olmak istemiyor. Gelecek nesilleri, imtiyazlı sınıfların, dogma haline gelmiş ideolojilerin, esaretine terk etmemekte son derece bilinçli ve kararlı davranıyor. Çağdaş demokrasilerde yaşadığı gibi, karşısında mutluluğu ve refahı için hizmet eden bir devlet görmek istiyor.

» 4

## Sendikamızdan YÖK'e “Hatadan Dön” Çağrısı



Yükseköğretim Kurulu'nun Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programı'nın sağlık çalışanları için üst öğrenim olmadığına ilişkin aldığı karara karşı Sendikamızın hukuk mücadelesi sürüyor.

» 15

## Görevde Yükselme Eğitimleri Başlıyor

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının çözümsüzlüğe terk edilen sorunlarını çözüme kavuşturan Sendikamız, yıllardır görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarını bekleyen sağlık çalışanlarını sevindirdi.

» 3



## Editörden

Semih DURMUŞ  
Genel Bas. Yay. ve Dış İiş. Sek.

Türkiye de tanıdığı olduğumuz büyük bir değişim ve dönüşüm süreci yaşanmaktadır. Yaşanan bu süreç yıllardır kronikleşmiş olan sorunların üzerine cesaretle gidildiği demokratikleşme ve sivilleşme adına bugüne kadar bilinen her şeyin yeniden tanımlandığı, siyasete de sivil toplum örgütlerine de çok büyük görevlerin düştüğü yeni bir dönemdir.

Memur-Sen sizlerden aldığı güçle ülkesi ve milleti adına asli görevini hakkıyla yerine getirme gayreti içerisinde. Bu gayret kendisini darbelere dur diyerek göstermiştir. Bu gayret kendisini 41 sivil toplum örgütünün bir araya gelerek kurmuş olduğu "Ulusal Birlik Platformu"nun çökmesini sağlamak sureti ile göstermiştir.

Türkiye de artık siyasetten sivil topluma ve sendikalara kadar her alanda aydınlıktan, gelişmeden ve çağdaş dünyanın parçası olma hedefinden yana olanlar, halkın gerçek temsilcisi olarak karar alma mekanizmasında yer almaya başlamış olması nedeni ile bazı çevreler telaşa düşmüştür.

İmam hatiplerin önünü kesebilmek adına tüm meslek liselerini feda eden zihniyet, memurların hak ve menfaatlerinin korunup geliştirilmesi için mücadele

veren Memur -Sen'in büyümesini engellemek uğruna sendikal gelişmeyi baltalayabilmektedir.

Toplu görüşme priminin iptali ve yürütmenin durdurulması istemi ile Anayasa Mahkemesine başvurulmuş olması bu arzunun açık göstergesidir. Toplu görüşme primi; hakkını aramak için mücadele eden sendika üyesi olan memur ile sendikal olmayan memur arasında fark gözetilmesi temelinde elde edilmiş önemli bir kazanımdır.

Meselenin daha iyi anlaşılabilmesi için işçi sendikalarında ki duruma bakmak faydalı olacaktır. Bir işçinin toplu iş sözleşmesinde sendikanın elde etmiş olduğu kazanımlardan faydalanabilmesi için mutlaka sendikalara üye olması gerekmektedir ya da yetkili sendikaya "dayanışma aidatı" ödemek zorundadır. Sendika üyesi olmayan bir işçinin, sendikanın toplu iş sözleşmesinde elde edilen kazanımlardan faydalanması mümkün değildir. Bu durumda kazanan işçiler olmuştur. Bugün işçilerin; ekonomik, özlük ve sosyal haklar itibari ile memurla kıyaslanamayacak kadar üst düzeyde haklara sahip olmasının sebebi budur.

Bir de toplu görüşme priminin iptal edilmesi istemiyle Anayasa Mahkemesine başvuran siyasi partinin durumunu inceleyelim.

Mecliste grubu bulunan siyasi partiler "parti ihtiyaçları ve parti çalışmalarında kullanılmak üzere" 1965 yılından beri hazine yardımı almaktadırlar.

CHP'li iki milletvekilinin önderliğinde 115 milletvekili, memurlara ödenen toplu görüşme priminin iptali ve yürürlüğünün durdurulması talebi ile Anayasa Mahkemesine dava açmışlardır. Anayasa Mahkemesi de dava açan siyasi partinin iddiasını kararına gerekçe yaparak, sendikalı memurların toplu görüşmelerle elde ettikleri hakkını elinden almıştır. Bugün itibariyle sendikalı kamu çalışanlarının cebinden 10 TL'yi alan CHP zihniyeti, devlet desteği ile siyaset yapmayı kendisine hak görürken, sendika üyesi olarak hakları için mücadele eden memurların toplu görüşme primine göz dikmiştir.

Bu tavır, belli çevrelerin gerçek yüzünü görmemiz açısından çok manidar bir örnek teşkil etmektedir. Muhalefet partisi olarak parlamento çatısında işgal ettikleri koltukta, emeğin hakkını koruması için mücadele etmesi gereken malum parti, emeğinin hakkını korumak için sendikal mücadele veren memura "çelme takma" sayılan bir icraata imza atmışlardır. Ancak bu tarz siyasetin değişen dünya gerçeklerinde yeri olmadığı bilinmelidir.




**MEMUR-SEN KONFEDERASYONU**  
**SAĞLIK-SEN**  
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları  
Genel Yetkili Sendikası

ARALIK 2009

**SAĞLIK-SEN ADINA İMTİYAZ SAHİBİ**  
**Mahmut KAÇAR**  
Genel Başkan

**GENEL YAYIN YÖNETMENİ**  
**Semih DURMUŞ**  
Genel Bas. Yay. ve Dış İiş. Sekr.

**YAYIN KURULU**  
Menderes TURBAY - Mustafa KULLUK  
- Metin MEMİŞ  
Mehmet Güner ERDOĞDU - Mahfuz SUNAR

**YAYIN SORUMLUSU**  
Murat KALEM

**Grafik Tasarım ve Uygulama**  
Sağlık-Sen Genel Merkezi

**BASKI**  
Özkan Matbaacılık-Gazetecilik San. Tic. Ltd.

**SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ**  
GMK Bulvarı Özveren Sok. No:9/3  
Demirtepe/ANKARA  
Tel: 0 312 444 1995  
Faks: 0 312 230 83 65 GSM: 0 506 397 92 92

[www.sagliksen.org.tr](http://www.sagliksen.org.tr)

**Başta Sağlık ve Sosyal Hizmet**  
**Çalışanları olmak üzere**  
**Milletimizin Hicri ve Miladi**  
**yeni yılını kutlar sağlık ve**  
**esentikler dileriz...**

# Görevde Yükselme Eğitimleri Başlıyor

**Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının çözümsüzlüğe terk edilen sorunlarını çözüme kavuşturan Sendikamız, yıllardır görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarını bekleyen sağlık çalışanlarını sevindirdi. Girişimlerimiz sonucu görevde yükselme eğitimleri ile ilgili başvurular yapıldı. Unvan değişikliği sınavı ise 5 Aralık'ta gerçekleşti.**

**G**enel Merkez Yönetim Kurulumuzun 9 Eylül 2009 tarihinde Sağlık Bakanı Recep Akdağ ile yaptığı görüşme sonrası, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarıyla ilgili önemli gelişmeler yaşandı. Bakanlık görevde yükselme için 2829, unvan değişikliği sınavı için de 1741 kadro ayırdı. Yardımcı Hizmetler Sınıfındaki lise ve üstü öğrenime sahip çalışanlar için 2000 VHKİ, 250 memur, 250 şoför, 250 şef kadrosu ihdas edilirken, bununla birlikte 25 Hastane Müdürü, 25 Hastane Müdür Yardımcısı, 29 Şube Müdürü kadrosu açıldı.



eğitimlerin Şef, Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmenliği (VHKİ) memur ve şoför unvanlarında Sağlık Eğitim Genel Müdürlüğü'nün belirleyeceği illerde il sağlık müdürlüklerince yapılacağını, hastane müdürü, hastane müdür yardımcısı ve şube müdürü unvanlarında ise görevde Yükselme Eğitimlerinin Sağlık Eğitimi Genel Müdürlüğü'nün belirleyeceği yerde merkezi olarak yapılacağını açıkladı.

**15 Aralık Aralık:** Personel Genel Müdürlüğü il sağlık müdürlüklerine gönderdiği yazıda Görevde Yükselme Eğitimi Başvuru Kabul ve Değerlendirme Komisyonlarından bakanlığa intikal eden dosyaların son inceleme süresinin 15 Aralık'tan 17 Aralık'a uzatıldığını duyurdu.

## Görevde Yükselme ile İlgili Süreç Nasıl İşledi

**02 Eylül 2008:** Sendikamız Yönetim Kurulu, görevde yükselme sınavı için girişimlerinde en önemli adımı 2008 Eylül ayında Sağlık Bakanı ile yaptıkları görüşmede attı. Bu görüşmede Sağlık Bakanına, görevde yükselme sınavı açılmamasından dolayı, fiilen veri hazırlama görevi yapan binlerce Sağlık Bakanlığı personelinin, kadroları Yardımcı Hizmetler Sınıfı olduğu için ciddi hak kayıpları yaşadığı anlatıldı.

## Sınavlar İllerde Yapılacak

Yaşanan mağduriyetin giderilmesi için açılacak kadro sayısının mevcut talebi karşılaması gerektiği belirtildi. Görevde Yükselme Sınavının şartlarının kolaylaştırılması adına, sınavların ve görevde yükselme eğitimlerinin, il düzeyinde yapılması talebi iletildi. Sağlık Bakanı ile görüşmenin ardından Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, hizmetli kadrosunda çalışan personelin görevde yükselme sınavı ile veri hazırlama kadrosuna geçişi çalışmalarının başlatılacağı müjdesini verdi.

**10 Nisan 2009:** Genel Merkez Yöneticilerimiz Sağlık Bakanı ile yaptığı görüşmede Yardımcı Hizmetler sınıfında çalışan personel için bu yıl içinde yeterli sayıda kadro ilan edilmesi üzerinde mutabakata varıldığı bildirildi.

## Görevde Yükselme Sınavı İçin 2829 Kadro

**09 Eylül 2009:** Sağlık Bakanı ile görüşen Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, yetkili sendika olarak göreve geldikleri ilk aylarda, yıllardır çözülemeyen görevde yükselme sınavı açılması sorununu, 2829 gibi önemli bir kadro ihdasıyla gerçekleştirmiş olmanın gururunu yaşadıklarını açıkladı.

**9 Ekim 2009:** Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü yaptığı duyuruda görevde yükselme eğitimleri ile ilgili ders notlarının hazırlandığı ve Milli Eğitim Bakanlığı ile sınav protokolü çalışmalarının yürütüldüğünü açıkladı.

## Sınavlar İki Yılda Bir Yapılacak

**30 Ekim 2009:** Sağlık Bakanlığı Kurum İdari Kurulu toplantısına katılan Genel Merkez Yöneticilerimiz, görevde yükselme sınavlarının iki yılda bir gerçekleştirilmesini gündeme getirdi. Ayrıca sınavda başarılı olup atamaya hak kazanan personel, istediği takdirde ve boş kadro bulunması halinde, kadrosunun bulunduğu ile atanabilecek.

**25 Kasım 2009:** Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü, yaptığı duyuru ile görevde yükselme sınavı ile ilgili ayrıntıları açıkladı. Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü, görevde yükselme eğitimi başvurularının 1 Aralık 10 Aralık 2009 tarihleri arasında alınacağını,

## 1741 Kadro İçin Unvan Değişikliği Sınavı Yapıldı

Sendikamız, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarının çözümü noktasında önemli bir adım daha attı. Sendikamızın yetkili sendika olarak Sağlık Bakanlığı ile yaptığı görüşmeler sonucunda kararlaştırılan 'Unvan Değişikliği Sınavı' 5 Aralık 2009 tarihinde gerçekleştirildi. Bakanlık, unvan değişikliği sınavı için 1741 kadro ihdası gerçekleştirdi.

Sendikamız yıllardır 'Unvan Değişikliği Sınavı'nı bekleyen çalışanların mağdur olmaması için, Sağlık Bakanlığı Kurum İdari Kurulu toplantısında 'Unvan Değişikliği Sınavı'nın iki yılda bir periyodik olarak yapılmasını mutabakat metnine aldırdı.



# ÜYESİNDEN ALDIĞI YETKİYİ KAZANIMA DÖNÜŞTÜREN SENDİKAYIZ



Mahmut KAÇAR / Sağlık-Sen Genel Başkanı

Her platformda ve tüm yıla yayılan sendikal mücadelelerimizle elde ettiğimiz “Ek ödemede aylık mahsuplaşma”, “Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavı”, “Giyim yardımlarının nakden ödenmesi”, “Yataklı tedavi kurumlarında ücretsiz yemek uygulamasının yeniden başlatılması” gibi haklar; Sağlık-Sen’in; “Aldatmayan ve aldanmayan sendikacılık” diyerek nitelendirdiği hizmet sendikacılığının kazanımlarıdır.

2009 yılı Türkiye’de değişim sancılarının en yoğun biçimde yaşandığı ve tarihi nitelikte gelişmelerin kaydedildiği önemli bir yıl olmuştur. Bir taraftan, Türkiye’nin demokratikleştiği, adalet, eşitlik, özgürlük gibi kavramların, herkes için güven verici hale dönüştüğü günlere ulaşma adına adaletsizliği büyüten yapılara karşı her zamankinden daha kararlı bir mücadele verilirken, öte yandan yıllara varan geçmiş içinde, derinlere kök salan statükonun, her alanda hukuk dışı, demokrasi dışı müdahalelerinin devam ettiğine şahit olduk.

Ancak değişim rüzgarı, siyasetten, sivil topluma her alanda statükonun kalelerini yıkmaya devam ediyor. Çünkü yıllarca yokluğuna katlanılan en insani haklar artık, milletimiz için vazgeçilmez bir önem arz etmektedir.

Milletimiz, kuru sözler, boş vaatler, yarına ertelenen hayallere muhatap olmak istemiyor. Gelecek nesilleri, imtiyazlı sınıfların, dogma haline gelmiş ideolojilerin, esaretine terk etmemekte son derece bilinçli ve kararlı davranıyor. Çağdaş demokrasilerde yaşandığı gibi, karşısında mutluluğu ve refahı için hizmet

eden bir devlet görmek istiyor. Bilgi çağı ile birlikte değişen ihtiyaçlarına cevap verme noktasında hangi kurumu yetkin görüyorsa ona destek veriyor. Geçmişte kendisini çağdışı siyasal veya ideolojik komplamlar içinde tanımlayan bir çok kesim, bugün artık daha realist ve sorgulayıcı bir tavırla kararlarını veriyor. Bu nedenle; yoksulluğun, yolsuzluğun, denetimsizliğin, yasakların, adaletsizliğin, baskıların, darbelerin Türkiye’sine duyduğu aşkı, çeşitli güzellmelerle halka teklif etmeye devam eden statükocu zihniyet, irticai emelleriyle başa kalıyor.

Memur-Sen Konfederasyonumuzun kurucusu rahmetli Mehmet Akif İnan'ın, yıllar önce:

*Çağı kurtarmanın bir eylemidir  
Çağ dışı görünen ilğimiz bizim*

Dizelerinde işaret ettiği gibi; geçmişte irticacı, gerici, göbeğini kaşıyan adam gibi yaftalarla dışlanan, milli ve manevi değerlerine bağlı milletimiz; bugün Türkiye'yi muasır medeniyet seviyesine taşıma, Demokratik Cumhuriyetimizi güçlü kılma mücadelesinin öncüsü olarak inisiyatifi eline almıştır.

Bu güçlü irade, sağlık ve sosyal hizmet kolunda da çözüm odaklı hizmet sendikacılığımızın yetkiye ulaşmasıyla tezahür etmiştir. Sağlık-Sen, bir takım siyasal ve ideolojik angajmanları önceleyip, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarından nemalanan statükocu zihniyetin alternatifi olarak, çağdaş, üretken ve hitap ettiği kitlenin sorunlarına duyarlı bir duruş sergilemiştir.

Statükocu yaklaşımlar nedeniyle, haklar ve çalışma koşulları noktasında her geçen gün ağırlaşan ve bir türlü çözülemeyen sorunları; çözüme irade ve ruhunu Sağlık-Sen'de gören sağlık ve sosyal hizmet çalışanları tercihlerini değiştirmişlerdir. 15 Mayıs 2009 tarihi itibarıyla yetkili sendika olarak hizmetlerini sürdüren Sağlık-Sen, kısa sürede sendikal vizyonunun yansımalarını ortaya koymuş ve çözümsüzlüğe terk edilen birçok sorunu çözüme kavuşturmuştur.

Çünkü bizler, mesleğimizin özü olan insana hizmeti, tarihsel ve kutsal bir miras kabul ederek sendikal ilkelerimizin temeline oturttuk. Çözüme kavuşan her sorun; insanı merkeze alan sendikal anlayışımızın; her ne koşulda olursa olsun, hitap ettiği kitlenin hak ve kazanımları uğrunda mücadele etme kararlılığımızın sonucudur. Sendikacılığı yaşasın-kahrolsun sloganlarının sığ dünyasından çıkarıp, çağdaş, kurumsal ve bilimsel bir kimliğe kavuşturmuş olmamızın semeresidir. Tabandan aldığımız emanete hanel getirmeme ve tam bir safiyet içinde koruma hassasiyetimizin ürünüdür.

Her platformda ve tüm yıla yayılan sendikal mücadelemizle elde ettiğimiz "Ek ödemede aylık

**Bizler, mesleğimizin özü olan insana hizmeti, tarihsel ve kutsal bir miras kabul ederek sendikal ilkelerimizin temeline oturttuk. Çözüme kavuşan her sorun; insanı merkeze alan sendikal anlayışımızın; her ne koşulda olursa olsun, hitap ettiği kitlenin hak ve kazanımları uğrunda mücadele etme kararlılığımızın sonucudur. Sendikacılığı yaşasın-kahrolsun sloganlarının sığ dünyasından çıkarıp, çağdaş, kurumsal ve bilimsel bir kimliğe kavuşturmuş olmamızın semeresidir. Tabandan aldığımız emanete hanel getirmeme ve tam bir safiyet içinde koruma hassasiyetimizin ürünüdür.**

mahsuplaşma", "Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavı", "Giyim yardımlarının nakden ödenmesi", "Yataklı tedavi kurumlarında ücretsiz yemek uygulamasının yeniden başlatılması" gibi kazanımlar, Sağlık-Sen'in; "Aldatmayan ve aldanmayan sendikacılık" diyerek nitelendirdiği hizmet sendikacılığının bakiyesidir.

Önümüzde duran tüm sorunların çözümü noktasında da en küçük bir zaafiyet göstermeden mücadelemiz devam etmektedir. Üyesinden aldığı emaneti üyesine hizmet olarak sunma hedefi içinde Türkiye'nin dört bir yanında ter döken Sağlık-Sen teşkilatı ise sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının önünde, sorunlarının çözümü noktasında en önemli teminat olarak durmaktadır.

Çünkü biz, Sağlıkta Dönüşüm Programıyla iş yükü en az 5 kat artan, sağlık çalışanlarının

gösterdiği fedakarlık karşısında hak ettiği değeri görmesi için mücadele ediyoruz.

Demokratik ve etik sınırlar içinde yürüttüğümüz sendikal mücadelemiz, hitap ettiğimiz kitlenin hakları temelinde belirlediğimiz siyasetimize duyulan güven ve yönelen teveccühle her geçen gün Sağlık-Sen ailesi büyümektedir. Bu büyüme, aynı zamanda sendikal vizyonumuzun, ilke ve hedeflerimizin hitap ettiğimiz kitle tarafından onaylandığını göstermektedir.

Ancak biz, hizmet sendikacılığımızla gelen kazanımları arkamızda bırakarak önümüze bakıyoruz. Önümüzde ise, döner sermaye adaletsizliğinden, sözleşmeli personelin kadro hakkına, sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarından, üniversite hastanesi çalışanlarını idarecilerin insafına terk eden uygulamalara kadar pek çok sorun çözüm beklemektedir.

Bu sorunların çözümü de, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının daha çağdaş haklar ve çalışma koşullarına ulaşması da, hitap ettiği kitlenin sorunlarını ve geleceğini dert edinen Sağlık-Sen'in, hizmet sendikacılığı ile mümkün olacaktır. Ancak, bunun için başta teşkilatımız olmak üzere tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına önemli bir sorumluluk düşmektedir.

Sesimizin muhataplarımızın kulağında daha gür yankılanması, sendikal mücadelemizin daha güçlü bir taban desteğiyle devam etmesi için, hizmet kolumuzdaki sendikal bölünmüşlük sona ermelidir.

400 bin sağlık ve sosyal hizmet çalışanını; hizmet kolumuzdaki bu bölünmüşlüğe son vermeye, Sağlık-Sen'in hizmet kervanının daha güçlü ve emin adımlarla yürümesi için sendikamızı destekleriyle hizmet kolumuzun tek çatısı haline dönüştürmeye çağırıyoruz.

Bu düşüncelerle; milletimiz üzerinde dolaşan kara bulutların dağıldığı, adaletin, barışın ve demokrasinin hakim olduğu bir Türkiye getirmesi dileğiyle, tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yeni yılını kutluyorum.



**Mahmut KAÇAR / Sağlık-Sen Genel Başkanı**

# Genel Başkanımız Güven Tazeledi

**Yargı kararı çerçevesinde yenilenen Genel Başkanlık seçiminde Genel Başkanımız Mahmut Kaçar yeniden seçilerek güven tazeledi. Kaçar, seçim sonrasında delegelere yaptığı konuşmada demokrasi vurgusu yaparak, kardeşlik mesajı verdi.**

Sendikamız, yargı kararı gereği Genel Başkanlık seçimi yaptı. Ankara Büyük Anadolu Hotel’de gerçekleştirilen kongreye Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, Memur-Sen Genel Mali Sekreteri ve Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Memur-Sen Genel Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Halit Ortaköy, Memur-Sen Genel Eğitim ve Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet Kaytan, Toç Bir-Sen Genel Başkanı Günay Kaya, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ali Erdoğan, Memur-Sen’e bağlı sendikaların genel merkez yöneticileriyle Genel Merkez Yönetim Kurulumuz, delegeler ve çok sayıda üyelerimiz katıldı.

## “Biz Merkezli Çalışıyoruz”

Genel Başkanlık Seçimi Genel Sekreterimiz Menderes Turbay’ın açış konuşmasıyla başladı.



**Menderes TURBAY / Genel Sekreter**

Sendikamızın yetkiye giden süreci hakkında bilgi veren Turbay, “Sizlerin teveccühü ile sağlık ve sosyal hizmet kollunda yetkili olduk” dedi. Turbay, “6 Şubat 2008 tarihinde mazbatayı aldığımız gündün bu güne bir yıl, sekiz ay, yirmi beş gün olmuştur. Bu geçen zaman içerisinde ‘ben değil biz merkezli’ çalışarak, küçük olsun benim olsun demedik, büyük olsun hepimizin olsun dedik.



Mevlana’nın pergel metaforundaki gibi, bir ayağımız Sağlık-Sen Genel Merkezi’nde, diğer ayağımız Anadolu’nun dört bir yanında dolaşarak tüm camianın desteğiyle, bu kısa zaman içerisinde yetkiyi, Sağlık Bakanlığı’nda Türk Sağlık-Sen’den, SHÇEK’te de SES’ten aldık. Böylece, hem Sağlık-Sen hem de Memur-Sen Konfederasyonu bu yılki toplu görüşmelere katıldı” dedi. Yunus Emre’nin “Biz gelmedik kavga için. Bizim işimiz sevgi için. Dostun evi gönüllerdir. Gönüller yapmaya geldik” mısralarıyla Sendikamızın çalışma felsefesini özetleyen Genel Sekreterimiz Menderes Turbay,

Genel Başkanlık seçiminin hayırlı olmasını dileyerek, sözlerine son verdi.

Daha sonra delegelerin oy birliğiyle divan kurulu oluşturuldu. Toç Bir-Sen Genel Başkanı Günay Kaya’nın başkan seçildiği divanda üyeliği de, Memur-Sen Genel Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Halit Ortaköy, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ali Erdoğan ve Eğitim Bir-Sen Genel Sekreteri Halil Etyemez seçildi.

## “Halkın İradesinin Üzerinde Hiçbir Güç Olamaz”

Divan Kurulu’nun oluşturulmasından sonra gündeme geçildi. Program, Saygı Duruşu ve İstiklal Marşı’nın okunmasıyla başladı. Daha sonra Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu bir konuşma yaptı. Gündoğdu, sivil toplum örgütlerinin önemine değindi. Sivil toplum örgütlerinin demokrasinin temel taşı olduğuna dikkat çeken Gündoğdu, “Demokrasiyi sekteye uğratacak her türlü girişimin karşındayız. Halkın iradesinin üzerinde hiçbir güç olamaz” dedi.

Demokratik açılım konusuna da değinen Gündoğdu, “Darbe girişimlerini kapsayan her türlü kuru, ıslak imzadan kurtulmamız lazım. Genelkurmay’ın içi ya da dışı nerede olursa olsun milletin hâkimiyetine zarar veren, hâle getiren



Ahmet GÜNDOĞDU / Memur-Sen Genel Başkanı

her türlü girişimler önlenmelidir ki Meclis, milletin iradesinin tecelligahı olsun. Bunun için demokratik devlet istiyoruz, derin devlet istemiyoruz” diye konuştu.

### Demokrasi Şöleni

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar ise kongre sürecini demokrasi şöleni olarak adlandırdı. Kaçar, “Bugün sizinle burada bulunmak elbette güzel. Bizim gündemimizde seçim olmadı. Her şey de bir hayır var. Kongremiz bütünleşme ve kucaklaşma kongresi oldu” dedi. Birliktelikten oluşan sinerjiyi yine sahaya yansıtacaklarını belirten Genel Başkanımız, konuşmasına şöyle

hedeflerin birçoğunu; yönetim anlayışımızı ben merkezli bize taşıyarak, sadakatle, ihlasla ve ekip ruhuyla çalışarak kısa sürede gerçekleştirdik.”

### “Mazlumun Yanındayız”

“Sevdamız gök kubbe altında hoş bir sada bırakmaktır” diyen Mahmut Kaçar, sivil toplumun

devam etti: “Sağlık-Sen ilklerin sendikasıdır. Gerçekten de geçen bir buçuk yılı aşkın zaman zarfında Sağlık-Sen olarak birçok ilki yaşadık ve yaşattık. Bizler 2-3 Şubat 2008 Genel Kurulu’nda söz verdiğimiz hedefleri gerçekleştirmek için yılmadan mücadele ettik. Sabırla ve hizmet aşkıyla devam ettiğimiz yolculuğumuzda kısa sürede önemli işler başardık. Bir buçuk yıl önce geleceğin Sağlık-Sen’ine dair belirlediğimiz ve size vaat ettiğimiz

mazlumların duygularına tercüman olması gerektiğine vurgu yaparak, “Bizler Sağlık-Sen olarak daha fazla insana ulaşma gayreti içerisindeyiz. Mazlumun yanındayız. Zalimlerin, haksızlıkların karşısındayız. Çünkü biz milletin değerlerini önemsiyoruz. Sağlık-Sen milletin kendisidir” dedi.

Kongrede, 210 delegemiz oy kullandı. 209 oyun geçerli olduğu Genel Başkanlık Seçiminde 160 oy alan Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, yeniden başkanlığa seçildi.



## Katsayıda Eşitlik İçin Devredeyiz

YÖK’ün meslek liselilerin önünü açmak için katsayı adaletsizliğini ortadan kaldırmasına yürütmeyi durdurma kararı veren Danıştay çeşitli toplum kesimlerinin yoğun tepkisini aldı. Sendikamız, Danıştay’a davaya müdahil olmak için başvurdu.

Sendikamızın yaptığı başvuruda sağlık çalışanlarının büyük bölümünün sağlık meslek lisesi çıkışlı olduğuna dikkat çekilerek, davayı açan ve sivil toplum örgütü olan İstanbul Barosuna tanınan taraf olma ehliyetine Sağlık-Sen’in de haiz olduğu vurgulandı.

Başvuruda, Anayasanın eğitim özgürlüğünü ve eğitimde fırsat eşitliğini teminat altına aldığını vurgu yapılarak “Bu düzenleme ile meslek lisesi çıkışlıların farklı alanlarda kendilerini geliştirme fırsatları

ellerinden alınmaktadır. On yıldır devam eden katsayı uygulaması nedeniyle meslek liselerinin kapanma noktasına gelmiştir” denildi.

Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar, katsayı uygulaması nedeniyle sağlık meslek lisesi çıkışlı birisinin üniversite sınavında Tıp Fakültesi’ni kazanma olasılığının bulunmadığına dikkat çekerek, “Genel lise mezunlarının girebildiği Tıp Fakültelerine, üniversite sınavında daha yüksek puan alan sağlık meslek lisesi mezunları kat sayı uygulaması nedeniyle girememektedir. Bu sistem meslek liselileri bırakın başka alanları tercih etmeyi, kendi alanlarında dahi adeta cezalandırmaktadır” şeklinde konuştu.

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, “Katsayı uygulamasıyla bu ülkenin belirli bir kesimi Anayasamızın eğitim eşitliği teminatından yararlanamamaktadır. Sağlık-Sen olarak YÖK’ün bu adaletsizliği ortadan kaldıran kararının bazı çevrelerin ideolojik hesaplarına kurban gitmesine müsaade etmeyeceğiz” dedi.



# Yetkili Sendika Olarak Sağlık Bakanlığı KİK Toplantısına Katıldık

Sağlık ve sosyal hizmet kolunda yetkili olan Sendikamız, Sağlık Bakanlığı Kurum İdari Kurulu (KİK) toplantısına katıldı. Toplu görüşmelerde sağlık çalışanlarının sorunlarını gündeme getiren Sendikamız, Sağlık Bakanlığı KİK toplantısında da 50 maddelik taleplerimiz üzerinde görüşmeler gerçekleştirdi.

Toplantıya; Genel Sekreterimiz Menderes Turbay, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Mustafa Kulluk, Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Metin Memiş, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Mahfuz Sunar, Genel Basın Yayın ve Dış İlişkiler Sekreterimiz Semih Durmuş katıldı.

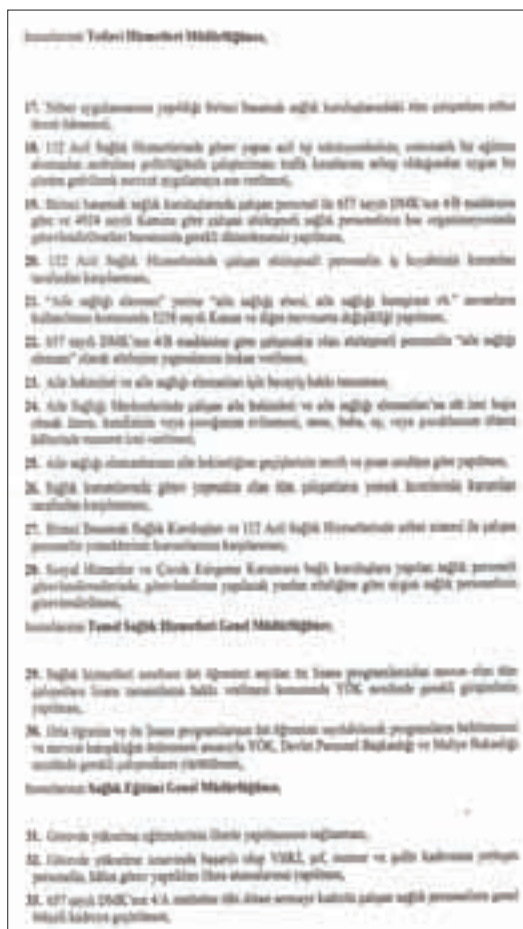
Her platformda sözleşmeli personel istihdamına son verilmesi, sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi ve bu geçiş sağlanıncaya kadar sözleşmelilere kadrolu personelle eşit haklara sahip olması için çalışmalarını sürdüren Sendikamız, KİK toplantısında da bu ısrarını sürdürdü.

Sendikamızın talebi doğrultusunda mutabakat metnine, **“Madde 36; Sözleşmeli personel istihdamına son verilmesi, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi, bu gerçekleşinceye kadar kadrolu personel ile eşit haklara sahip (naklen tayin hakkı, aile, çocuk ve giyim yardımı, intibak hakkı, eş durumu, sağlık mazereti vb.) sözleşmeli personeli tek çatı altında toplayacak yasal düzenlemenin yapılması”** eklendi.

Kurum İdari Kurulu toplantısında varılan mutabakat çerçevesinde “Sağlıkta Farklı İstihdam Modelleri” ve “Sağlık Çalışanlarının İş Güvenliği” konularında Sendikamızın organizasyonunda Sağlık Bakanlığı'nın katılımıyla bir çalıştay düzenlenmesine karar verildi.

Toplantıda görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının en az iki yılda bir periyodik olarak yapılması da kararlaştırıldı.

Toplantının ardından 50 maddelik tutanak imzalandı.





# SHÇEK Çalışanlarının Sorunlarını Devlet Bakanı Kavaf'a İlettik



Devlet Bakanı Selma Aliye Kavaf'ı ziyaret ederek, SHÇEK çalışanlarının sorunlarını içeren rapor sundu.

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, görüşmede Devlet Bakanı Kavaf'a 22 Ekim 2009 tarihinde yetkili sendika olarak SHÇEK Kurum İdari Kurul toplantısında gündeme getirdikleri ve mutabakata aldıkları konuların bir an önce hayata geçirilmesi ve yaşanan mağduriyetlerin sona ermesi talebinde bulundu.

Görüşmede meslek elemanlarının ek ödemeden yararlandırılmaması sorunu da gündeme getirildi. SHÇEK bünyesinde çalışan meslek elemanlarının ek ders ücreti

aldığı gerekçesiyle ek ödemeden yararlandırılmadığına dikkat çeken Genel Başkanımız, çalışanlar arasında ücret adaletsizliği doğuran bu sorunun çözüme kavuşturulması gerektiğini dile getirdi.

Bakan Kavaf, konu hakkında bilgi sahibi olduğunu ve çözümü noktasında çalışmaların sürdürüldüğünü kaydetti.

Devlet Bakanı Selma Aliye Kavaf'la görüşen Genel Merkez Yöneticilerimiz, başta ek ödeme olmak üzere SHÇEK KİK toplantısında mutabakat altına alınan 14 maddenin gündeme alınması ve bir an önce uygulanmasını talep etti.

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar ve Genel Merkez Yöneticilerimiz Kadın ve Aileden Sorumlu



## Yetkili Sendika Olarak SHÇEK Kurum İdari Kurulu Toplantısına Katıldık



Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumun'da bu yıl itibariyle yetkiyi devralan Sendikamız, ilk kez katıldığı Kurum İdari Kurul toplantısında 14 konuda talebini mutabakat metnine aldırdı.



Sosyal Hizmetler Ve Çocuk Esirgeme Kurumu'nun (SHÇEK) Kurum İdari Kurul(KİK) toplantısına Genel Sekreterimiz Menderes Turbay, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Mustafa Kulluk, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Mahfuz Sunar, ve Genel Basın Yayın ve Dış İlişkiler Sekreterimiz Semih Durmuş katıldı.

Toplantıda "Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği" sınavlarının kadro ihtiyaçları doğrultusunda her yıl yapılması mutabakat metninde yer aldı. Öte yandan SHÇEK çalışanlarının MEB ve Sağlık Bakanlığının sosyal tesislerinden yararlanmaları için çalışma yapılması da kararlaştırıldı.

SHÇEK çalışanları için önemli bir mağduriyet konusu olan servis sorunu da Kurum İdari Kurul toplantısında gündeme geldi. Sendikamızın talebi doğrultusunda çalışanlara kurumca servis imkanı tanınması veya gidiş-dönüş ücretlerinin ödenmesi için gerekli düzenlemelerin yapılması benimsendi.

Toplantının ardından 14 maddelik tutanak imzalandı.



Menderes TURBAY

Genel Sekreter

## “Hep Birlikte Büyük Hedeflere Yürümek”

Sendikal mücadele; çalışanların, emeğiyle geçinenlerin insanca yaşaması, ekonomik ve sosyal haklarının korunması ve savunulması açısından olmazsa olmazdır. Buna rağmen sendikalara ve örgütlü topluma karşı olanların, bunu değişik bahanelerle kabullenemeyenlerin varlığını görerek üzülmüyoruz.

Sendikamızın ne olduğu ve sendikal mücadelenin esas özü ve tarihi gelişim süreci bilinmeden yanlış kanılarla, önyargılarla, kulaktan duyma bilgilerle veyahut kasıtlı olarak hareket edip, örgütlü yaşama ve sendikal mücadeleye insafsızca ve pervasızca saldırıların varlığına şahit olmak da bizleri üzmektedir. Evet, sendikal mücadeleye yönelik yanlış kanılarımızı ve önyargılarımızı yeniden düşünerek bu konudaki bilgilerimizi tazelemek için özellikle, emek ve insanca yaşam mücadelesi olan sendikal mücadele tarihine kısaca bir göz atalım:

Sendikal mücadelenin başlangıcı olarak Sanayi Devrimi kabul edilse de esas itibarıyla tarihimizdeki Ahilik teşkilatı sendikal hareketler için önemli bir referans kaynağı olmuştur. Zaten teşkilatın vizyonu da ‘Hep birlikte büyük hedeflere yürümek’ mantığına dayanır.

Dünyada da 18. yy. ortalarında bilim ve teknolojiye ilerlemelerin üretim sürecine aktarılması ile ortaya çıkan Sanayi Devrimi, işçi sınıfının ve sendikaların da doğumunu sağladı. Günde on sekiz saati bulan ağır çalışma koşullarına karşı önceleri işyerlerinde mesleklere göre oluşan işçi birliklerinin yetersizliği kısa zamanda anlaşıldı. 1834’te İngiltere’de kurulan “Büyük Ulusal Birleşik Meslekler Birliği”, sendikalaşmaya başlangıç sayılabilir. Sermaye sınıfı ve onun siyasal gücü ile çetin mücadeleler sonucunda 1871’de İngiltere’de sendikalar yasallık kazanmıştır.

Amerika Birleşik Devletleri’nin güney eyaletlerinde zencilerle beyazlar otobüslere ayrı kapıdan biniyor, kendilerine ayrılmış ayrı yerlere oturuyorlardı. Rosa Parks bir gün Montgomery’de otobüse bindi. O otobüste bir beyaz, beyazlara ayrılan yerde yer bulamayınca, zencilere ait bölümde oturmakta olan Rosa Parks’tan koltuğundan kalkıp kendisine yer vermesini istedi. Şoför de kalkması için uyardı ama Parks yerinden kalkmadı. Tutuklandı ve hapse girdi.

Olaydan sonraki bir yıldan daha uzun bir süre boyunca zenciler otobüslere binmediler, her yere yürüyerek gittiler. Protesto eylemleri bir yıl sonra meyvesini verdi. ABD Federal Mahkemesi, otobüslerdeki bu uygulamayı yasakladı. Ama Rosa Parks Alabama’da beyazlar tarafından taciz edildiği için kuzeye taşınmak zorunda kaldı. Aynı tarihlerde Alabama valisi, zencileri üniversitelere almama gayreti içindeydi. Büyük olaylar patlak verdi. Martin Luther King’in başını çektiği giderek büyüyen hareket 1964’de çıkarılan yasa ile başarıya ulaştı. Rosa Park bu direnişin sembolü haline geldi. 1999’da Time dergisinde 20. yüzyılın insan hakları savunucusu seçildi. Parks 1996 yılında Başkanlık Hürriyet madalyasına layık görüldü. 1999 yılının başında da, Kongre’nin altın madalyasına hak kazandı ve bu ödülü Bill Clinton’un elinden aldı. Böylece Amerika Başkanı’nın (Barack OBAMA) zencilerden olması, mücadelenin gereğini açık bir şekilde ifade etmekte.

Sendikacılıkta, kamu çalışanları ile devlet arasındaki statü bağının niteliğine bağlı olarak ülkemizdeki memur sendikacılığı işçi sendikalarına göre daha geç başlamıştır. Ülkemizde memurların sendikal örgütlenme yolunda harekete geçmelerinde iki önemli gelişme etkili olmuştur: Sanayi Devrimi ile birlikte

yaşanan toplumsal dönüşüm, yeni ayrıcalıklı, varlıklı grup ve kesimleri ortaya çıkarmıştır. Orta sınıfın ortaya çıkması, eğitim düzeyinin artması ve toplumsal sınıflar arasında hareketliliğin, geçişin hızlanması, memurların devlet ve toplum nezdindeki yerini sarsmıştır.

1990’lı yıllardan sonra kurumsallaşmaya başlayan sendikalar, 2001 yılında 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu çıkıncaya kadar Başbakanlık genelgeleri ve uluslararası sözleşmelere göre faaliyette bulunmuşlardır. O zamandan günümüze çok yavaş ilerleme kaydeden sendikal haklar konusu, ILO tarafından sürekli eleştirilmektedir.

Avrupa Komisyonu’nun Türkiye için hazırladığı 2009 yılı İlerleme Raporu’nda da sendikal mevzuatta reform yapmaya dönük girişimlerden ya da çalışmalardan somut bir sonuç ortaya çıkmadığı açıkça ifade edilmiştir.

Bilindiği gibi ülkemizde sendikal haklar işçi ve memur açısından farklı uygulamalara tabidir. İşçi ve memur sendikaları için farklı kanunlarda düzenleme yapılmış olması, uygulamada da sorunlara neden olmaktadır. Bir gruba tanınan hakların diğer grup için yasak olması, çalışma barışını bozmaktadır. Bu konuda kapsayıcı bir düzenleme yapılarak; Anayasa, 2821 sayılı Sendikalar Kanunu, 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bir bütün olarak ele alınması uygun olacaktır.

Sevinç ve üzüntüleri ile bir yılı daha geride bırakıyor; beklentiler içerisinde yeni bir yıla giriyoruz. Huzur, barış, sağlık ve mutluluk dolu bir yıl temennisiyle...



# 4924’lülerin Ek Ödeme Farkı İçin Dava Açtık

**Kamudaki kadrolu-sözleşmeli ayrımının neden olduğu adaletsizliklerin son bulması için çalışmalarını sürdüren Sendikamız; 4924’lülerin ek ödeme farkından yararlanması için Danıştay’a dava açtı.**

Döner sermaye gelirleri, 308 TL’lik ek ödemenin altında kalan sağlık çalışanları için yıl sonunda yapılan mahsuplaşmadan, 4924 kapsamında çalışan sözleşmeli personelin yararlandırılmaması üzerine Sendikamız, Sağlık Bakanlığı aleyhine dava açtı.

Sendikamız Hukuk Bürosunun açtığı davada; döner sermaye gelirleri, Hükümetin 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereği kamu çalışanlarına ödediği ek ödemenin altında kaldığı durumlarda, sağlık personeline aradaki farkın yıl

sonunda yapılan mahsuplaşma ile ödendiği hatırlatılarak, 4924 Sayılı Yasa kapsamında çalışan sözleşmeli personeli, bu uygulamanın kapsamı dışı bırakan Bakanlık kararının yürürlüğünün durdurulması ve iptali istendi. Dava gerekçesinde, aynı işi yapan, aynı statüdeki personelden birisine tanınan haktan diğerinin mahrum bırakılmasının hiçbir yasal dayanağı olamayacağına işaret edildi.



# Sendikamızdan Tedavi Katılım Payına İptal Davası

**Maliye Bakanlığının Tedavi Katılım Payı adı altında kamu çalışanlarından ve vatandaşlardan kesinti yapılması ile ilgili yayımladığı genelge ve tebliğin iptali için Danıştay'a dava açtık.**

İlk olarak 2008 yılında Sosyal Güvenlik Kurumu tebliği ile tedavi katılım payı adı altında 2, 4, 6, 10 TL olarak yapılan kesintiler, Danıştay 10. Dairesi tarafından durdurulmuştu. Maliye Bakanlığı Anayasaya göre kanunla düzenlenmesi gereken tedavi katılım payı kesintilerini 4 Eylül 2009 tarihli genelgesi ve 18 Eylül 2009 tarihli tebliği ile bir kez daha uygulamaya koyarken miktarı da 2, 8,15 TL'ye yükseltti. Sendikamız Hukuk Bürosu, yargı kararlarına ve Anayasaya aykırı olduğu gerekçesiyle, Maliye Bakanlığının söz konusu genelgesi ve tebliğinin iptali için Danıştay'a dava açtı.

Sendikamız tarafından açılan davanın gerekçesinde, 25 Haziran 2009 tarihinde çıkartılan torba kanunla 'Maliye Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede yapılan ve tedavi katılım payı oranlarının tespitinde Maliye Bakanlığının yetkilendiren düzenlemenin de Anayasanın 73. Maddesine aykırı olduğu ifade edildi. Anayasanın 73. maddesinin 3. Fıkrasında vergi, resim, harç ve benzeri mali yükümlülüklerin ancak kanunla konulabileceği, 4. Fıkrasında ise kanunla belirlenen sınırlar içinde

düzenleme yapma yetkisinin Bakanlar Kurulunda hükmü yer alıyor. Sendikamız Hukuk Bürosu söz konusu tebliğ ve genelgenin iptali için Danıştay'a açtığı davada, buna ek olarak; 5917 sayılı Kanunun 26. maddesi ile 13.12.1983 tarih ve 178 sayılı Maliye Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen Geçici 8. maddenin 1. fıkrası ile Geçici 9.

maddenin ve 5917 sayılı Kanunun 40. maddesinin Anayasaya aykırılık yönünden incelenmesi için Anayasa Mahkemesine gönderilmesine karar verilmesini de talep etti.

## “Tedavi Katılım Payı Uygulaması Hukuk Dışıdır”

Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Hükümetin çalışanına reva gördüğü yüzde 2.5 + 2,5'luk zammın ardından tedavi katılım payını iki kat artırmasının kabul edilemez olduğunu söyledi. Maliye Bakanlığının web sayfasında yayımladığı kamu görevlileri etik sözleşmesinde halkın günlük yaşamını kolaylaştırmak, ihtiyaçlarını en etkin, hızlı ve verimli biçimde karşılamak, hizmet kalitesini yükseltmek ve toplumun memnuniyetini artırmak için çalışmayı taahhüt ettiklerini belirten Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, “Tedavi katılım payı uygulaması hem hukuk dışı hem de etik dışıdır. Dar ve sabit gelirli halktan ve çalışanlarından muayene ücreti keserek, halkın günlük yaşamını kolaylaştırmak ve toplumsal memnuniyeti artırmak mümkün değildir” şeklinde konuştu.



# Üniversite Hastanelerindeki Sebepsiz Fesih Hakkına Yürütmeyi Durdurma

**Hizmet sözleşmesinde sebepsiz fesih hakkı tanıyan düzenlemenin iptali için açtığımız 19 davadan 3'ünde Yargı, yürütmeyi durdurma kararı verdi.**

Daha önce Sağlık Bakanlığı'nda uygulanan hizmet sözleşmesinde yer alan sebep göstermeden sözleşmeyi feshetme hakkını, Danıştay'a açtığı dava ile iptal ettiren Sendikamız, üniversite hastanelerinde uygulanan hizmet sözleşmesinde sebepsiz fesih hakkı tanıyan düzenlemelerin iptali için de 19 üniversite aleyhine dava açtı.

**Gazi Üniversitesi için Ankara 5. İdare Mahkemesi'ne, Karedeniz Teknik Üniversitesi için Trabzon İdare Mahkemesi'ne ve Adnan Menderes Üniversitesi için de Aydın 1. İdare Mahkemesi'ne açılan davalardan yürütmeyi durdurma kararı çıktı.**

Ankara 5. İdare Mahkemesi yürütmeyi durdurma kararında, kamu görevlisi sıfatına sahip olan sözleşmeli personelin hangi hallerde sözleşmesinin feshedilebileceğinin somut



ve objektif kurallara bağlı olması gerektiği belirtilerek, sebep göstermeksizin sözleşmenin feshedilmesinin hukukla bağdaşmadığını kaydetti.

Trabzon İdare Mahkemesi ise kararında, sebep

göstermeksizin sözleşme feshetme hakkının, zayıf durumda olan bireyin çalışma güven ve huzurunu bozabilecek, çalışma verimini olumsuz etkileyecek nitelikte bir düzenleme olduğuna dikkat çekerek, dava konusu düzenlemenin, devletin çalışanların barış ve huzurunu sağlama yükümlülüğü ve hukuk devleti ilkesi ile bağdaşmayacağına yer verdi.

Benzer bir karar Aydın 1. İdare Mahkemesi'nden de geldi. Adnan Menderes Üniversitesi'nde uygulanan hizmet sözleşmesinin sebepsiz fesih hakkını düzenleyen maddesi hakkında, mahkeme, yürütmeyi durdurma kararı verdi. Aydın 1. İdare Mahkemesi, yürütmeyi durdurma kararında, kamu görevlisi sıfatına sahip olan sözleşmeli personelin hangi hallerde sözleşmesinin feshedilebileceğinin somut ve objektif kurallara bağlı olması gerektiği belirtilerek, sebep göstermeksizin sözleşmenin feshedilmesinin hukukla bağdaşmadığını kaydetti.

# Hedefimiz Tüm Branşlarda Lisans Tamamlama

**Sağlık çalışanlarının yıllardır beklediği lisans tamamlama Sendikamızın girişimleri sonucu çözüme kavuştu. Öte yandan Sendikamız, tüm branşlara lisans tamamlama hakkının verilmesi için çalışmalarını sürdürüyor.**

Sendikamız yetkiyi aldığı ilk yılda farkını ortaya koydu. Sağlık çalışanlarının yıllardır büyük bir merakla beklediği lisans tamamlama, Sendikamızın yoğun gayretleri sonucunda çözüldü. Lisans Tamamlama hakkından ebe, hemşire, sağlık memuru ve sağlık eğitim enstitüsü mezunları yararlanıyor.

Lisans tamamlamada Sağlık Bakanlığı ile Samsun 19 Mayıs, Erzurum Atatürk ve Malatya İnönü Üniversiteleri arasında yapılan protokol çerçevesinde yürütülecek olan ebelik, hemşirelik ve sağlık eğitimi lisans tamamlama programlarına bu ay içinde başlanacak. Genel Merkez Yöneticilerimiz Sağlık Bakanlığı Kurum İdari Kurulu toplantısında da konuyu gündeme getirmişti.

## Harç Ücretlerini Düşürdük

Sendikamız, lisans tamamlamada 2 bin TL olarak açıklanan harç ücretlerinin düşürülmesi için de girişimlerini sürdürdü. Açıklanan miktarın yıllardır lisans tamamlama bekleyen sağlık çalışanlarını hayal kırıklığına uğratması Sendikamızı harekete geçirdi.

Sendikamız, harçların 2 bin TL olarak açıklanmasından sonra ücretin yüksek olduğunu Sağlık Bakanlığı, YÖK ve Atatürk Üniversitesi ile yaptığı görüşmelerde dile getirdi. Erzurum Atatürk Üniversitesi'nin Lisans Tamamlama Programı harç ücretlerini 2 bin TL olarak açıklamasından sonra harekete geçen Sendikamız, 7 Ekim tarihinde YÖK'e gönderdiği yazıyla harç ücretinin yüksek olduğunu, çalışanların 2 bin TL'yi ödeyecek durumda olmadığını belirtmişti. 9 Ekim'de de Atatürk Üniversitesi ile görüşen

Sendikamız, 14 Ekim 2009 tarihinde ise YÖK'le görüşüp, taleplerini yineleyerek harç ücretlerinin düşürülmesini istedi.

**Lisans tamamlamada harç ücretlerinin 2000 TL olarak açıklanmasından sonra Sendikamız yetkili mercilerle yaptığı görüşmeler sonucunda harç ücretinin 1655 TL'ye düşürülmesini sağladı. Harç ücretleri 12 taksitle de ödenebilecek.**

Sendikamız, Sağlık Bakanlığı'na gönderdiği yazıyla da Bakanlığın ücretlerin makul seviyeye çekilmesi için girişimlerde bulunmasını talep etti. Yapılan görüşmeler neticesinde başvuru harçlarının yeniden değerlendirilmesi kararlaştırılmıştı. Girişimlerimiz sonucu Sağlık Bakanlığı'nda lisans tamamlama programı koordinatörleri toplantısı gerçekleştirilerek, öğrenim gideri olarak belirlenen rakam yeniden değerlendirildi. Sağlık Bakanlığı yapılan toplantı sonrasında lisans tamamlama programına katılacakların, katkı payı+eğitim gideri+sınav ücreti olmak üzere toplam 1655 TL yıllık ücret ödeyeceğini duyurdu. Üstelik harç ücretleri 12 taksitle de ödenebilecek.

Sendikamız, lisans tamamlamada ön kayıt yaptıramayanlar için de Sağlık Bakanlığı nezdinde çalışmalar yaparak, sağlık çalışanların mağduriyetinin giderilmesi için başvuru süresinin uzamasını da sağlamıştı.

## Tüm Branşlarda Lisans Tamamlama İçin Girişimlerimiz Sürüyor

Ebe, Hemşire, Sağlık Memuru ve Sağlık Eğitimi Enstitüsü mezunları için lisans tamamlama programı açılmasını sağlayan Sendikamız, sağlık ve sosyal hizmet çalışanları adına ilk kez yetkili olarak oturduğu toplu görüşmelerde tüm branşlarda lisans tamamlama hakkı için çalışma yapılması kararının mutabakat metninde yer almasını sağlamıştı.

Toplu görüşmelerin hemen ardından, tüm sağlık çalışanlarının lisans tamamlama hakkına kavuşması için yoğun girişimler gerçekleştiren Sendikamız Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, bu kapsamda YÖK Genel Denetleme Kurulu Başkanı Prof. Dr. Mustafa Solak ve Sağlık Yürütme Kurulu Başkanı Prof. Dr. Enver Hasanoğlu ile görüşerek, lisans tamamlama hakkı bekleyen sağlık çalışanlarının durumlarına ilişkin bir rapor sundu.

Çalışmalarını sürdüren Genel Merkez Yöneticilerimiz Sağlık Bakanlığı Sağlık Eğitim Genel Müdürü Prof. Dr. Safa Kapıcıoğlu'nu da ziyaret ederek, taleplerimizi ilettiler. Prof. Dr. Sefa Kapıcıoğlu, sağlık teknikerliği mezunlarının sağlık memurluğu lisans tamamlama hakkından yararlanması için çalışma yapacaklarını belirtti.

Öte yandan Genel Merkezimizden Sağlık Bakanlığı ve YÖK'e gönderilen yazılarda da, Sağlık Teknikerliği Bölümü mezunlarının da lisans tamamlama hakkından yararlanması istendi.



Sağlık Bakanlığı Sağlık Eğitim Genel Müdürü Prof. Dr. İ. Safa Kapıcıoğlu'nu ziyaret ettik



YÖK Denetleme Kurulu Başkanı Prof. Dr. Mustafa Solak'la görüştük



YÖK Kurul Üyesi Prof. Dr. Abdullah Bayram'ı ziyaret ettik



Metin MEMİŞ

Genel Teşk. Sekreteri

## CHP'ye Açık Mektup

**K**amu çalışanlarının sürdürdüğü örgütlü sendikalar mücadelenin en önemli kazanımlarından birisi olan Toplu Görüşme Primi "devlet kasasından sendikacılık" gibi haksız bir suçlama ile iptal ettirdiniz.

Anayasa Mahkemesi'ne başvuru rekortmenliğinizi kimseye kaptırmamak adına geçmişte belediyelerin öğrencilere eğitim bursu vermesini engellemek için dava açmış, eğitim giderlerini karşılamakta zorlanan binlerce öğrencinin mağduriyetine sebebiyet vermişsiniz. Son olarak sendikacı kamu çalışanlarının kazanılmış bir hakkına kafayı taktınız. Maşallah kafayı taktığınız şeyi başarmakta çok mahirsiniz. Ama sizin başarınız, ne hikmetse her zaman milletin mutsuzluğu ile örtüşüyor.

Yılların müzmin ana muhalefet partisi olarak; demek ki biraz da halkın sorunlarını kafaya taksanız, Türkiye'de olumlu manada epey şey yaşanacak. Şu haliniz Türkiye'nin bir şanssızlığı. Muhalefetteki enerjinizi, Türkiye'nin refahı, kalkınması, demokrasinin güçlenmesi, emek kesiminin hak ve özgürlüklerinin geliştirilmesi gibi millet menfaatinde harcamış olsanız, herkesin gıpta ile bakacağı bir ülke olurduk herhalde.

Ancak ne yazık ki, "namazda gözü olmayanın ezanda kulağı olmaz" misali millete hizmet aklınızın köşesinden geçmediği için, milletten yükselen sese de kulak tıkıyorsunuz.

Sizi; sendikacı kamu çalışanlarının kazanılmış bir hakkı aleyhine dava açmaya zorlayan saik her ne ise ki, tarafımızca malum bir konudur, sonuç itibarıyla bir milyon kamu çalışanının ekonomik kriz karşısında eriyen ücretlerine, yeni bir darbe indirmekten başka anlam ifade etmemektedir.

Sendikacı işçilerin toplu sözleşme ile kazandıkları ikramiyeler nasıl bir haksızlığa, aynı şekilde toplu görüşme primi de toplu görüşmeler sonucu kazanılmış bir hak. Ama siz bu gerçeği göremediniz. Her geçen gün erime süreci yaşayan ve toplu görüşme primi ortadan kalkarsa erimesinin sona ereceğini düşünen KESK'e inandınız.

Siz bir muhalefet partisi olarak kamu çalışanlarını 2.5 + 2.5 zamlı ekonomik kriz karşısında korumasız bırakılmasına, kamu çalışanlarını toplu sözleşme ve grev hakkından mahrum bırakan yasakçı zihniyete karşı mücadele etmek yerine, sendikacı bir kazanımını iptal

ettirerek, memurun cebinden her ay 10 TL çıkmasına neden oldunuz. İşte bu nedenle maalesef Türkiye'nin şanssızlığıdır.

Kamu çalışanlarının sendikacı mücadelesine verdiğiniz zarara rağmen size şu çağrıda bulunmak istiyorum: Sadece KESK'e kulak vererek kamu çalışanlarını anlamamız mümkün değil. KESK kamu çalışanlarını anlamış olsaydı bu noktaya gelmezdi. KESK herhalde, her yıl yaptığı masayı terk etme şovunu, bu yıl toplu görüşme primini iptal ettirerek süslemek istedi. Lütfen anlayın artık. Ne KESK'in bu süslemesinin, ne de kamu çalışanlarının her ay 10 TL kaybetmeleri sonucunu doğuran ana muhalefetinizin kabul edilebilir bir tarafı yok. Yanınızda emek mücadelesi verdiğini iddia eden KESK ile birlikte imza attığınız bu eyleminiz, ülkemiz demokrasisi açısından, sendikacı hak ve özgürlükler açısından sevimsiz bir görüntü oluşturmuştur.

Ancak Memur-Sen, kamu çalışanlarının kazanılmış bir hakkı olan toplu görüşme priminin yeniden sendikacı kamu çalışanlarına verilmesini en kısa zamanda sağlayacak, KESK ve CHP marifetiyle memur sendikacılığının yoluna konulan taşı ortadan kaldıracaktır.

# "Toplu Görüşme Primi Sendikacı Memurun Hakkıdır"

**K**amu sendikacılığının önemli kazanımlarından birisi olan toplu görüşme primi, CHP'nin başvurusu sonucu Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edildi. Anayasa Mahkemesi, CHP'nin itiraz gerekçeleri doğrultusunda karar verdi. Memur-Sen, Hükümet yetkilileri ile yaptıkları görüşmelerde kamu çalışanlarının toplu görüşmelerle elde ettiği bir kazanım olan toplu görüşme primlerinin devam etmesi için yasal düzenleme talep etti.

Toplu görüşme primi, kamu çalışanlarının örgütlü oldukları sendikaların, Hükümetle oturdukları toplu görüşmelerde elde ettiği bir kazanım olduğu halde, CHP ve bazı sendikalar tarafından haksız bir biçimde "devlet kasasından sendikacılık" olarak karalanmaya çalışıldı.

Toplu görüşme primi, kamu çalışanlarına sendikacı oldukları için yapılan bir ödenti değildir. Bilakis, sendikacı kamu çalışanları adına toplu görüşmelere katılan sendikaların, pazarlıklar sonucu elde ettiği sendikacı bir kazanımdır. İşçi sendikalarının toplu sözleşmelerle elde ettiği ilave ödemeler ile aynı niteliğe sahiptir. Sendikacı olmayan çalışanlar, işçilerin toplu

sözleşmelerden kaynaklanan ikramiyelerinden nasıl yararlanamıyorsa, sendikacı olmayan kamu çalışanları da toplu görüşme priminden yararlanamamaktadır. Toplu görüşme primi; sendikacı çatısı altında hak mücadelesi veren emek kesimi ile sendikacı olmayanlar arasında haklı bir fark oluşturmak hedefiyle elde edilmiş bir kazanımdır. Devlet hiçbir zaman sendikacı olan kamu çalışanının sendikacı aidatını ödemiş değildir.

Bugün itibarıyla 10 TL olan, ancak CHP'nin marifetiyle iptal edilen toplu görüşme primi sendikacı kasasına değil, sendikacı kamu çalışanının cebine giren bir kazanımdır. 2009 Toplu görüşmelerinde uzlaşmazlığa konu olan mali haklar altında Memur-Sen'in toplu görüşme priminin 28 TL olması teklifi de bulunmaktadır. Toplu görüşme primi, 28 TL olarak çıkmış olsa idi,

sendikacı bir kamu çalışanı için 2009 yılında 336 TL'lik bir ek kazanım oluşacaktı.

Kamu çalışanlarının örgütlü mücadelesinin önemli bir kazanımı olan, ancak CHP'nin muhalefeti ile kesintiye uğrayan toplu görüşme priminin yeniden uygulamaya geçmesi için Memur-Sen ve Sağlık-Sen olarak mücadelemiz sürecektir.



# Eş Durumu Tayiniyle Aileleri Parçalanmaktan Kurtardık

**4/B'lilerin eş durumu tayinlerinin bir an önce gerçekleşmesi ve parçalanmış ailelerin kavuşması için mücadele veren Sendikamız, çözümsüzlüğe terk edilen bir sorunu daha çözdü. Eş durumu hakkı kazananlar, bu ay itibariyle tayinlerini gerçekleştirdi.**

**S**özleşmeli Personel Çalıştırılmasına Dair Esasları belirleyen Bakanlar Kurulu kararında sözleşmeli personele kısıtlı eş durumu hakkı tanınması nedeniyle bu kararın iptali için Danıştay'a dava açan Sendikamız, eş durum hakkından bütün çalışanların yararlanması için girişimlere başlamıştı. Eş durumu tayin hakkının; kadrolu bakanlık personelinin, sözleşmeli personel olan eşinin çalıştığı ile ve sözleşmeli personelin kadrolu Bakanlık personeli olan eşinin çalıştığı ile naklini sağlayacak şekilde genişletilmesi için Sağlık Bakanı ile görüşmeler yapan Genel Merkez Yöneticilerimiz, sürecin uzamaması için çalışmalarını hızlandırmıştı. Sendikamızın girişimleri sonucu eş durumu tayin hakkına kavuşan çalışanlar, bu ay itibariyle tayinlerini gerçekleştirdi.

## Süreç Nasıl İşledi

**6 Nisan 2009:** Sendikamız Genel Merkez

Yönetimi Sağlık Bakanı Müsteşarı Prof. Dr. Nihat Tosun ile görüştü ve 4/B'lilerin, Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren haklarıyla ilgili Sağlık Bakanlığı'nın bir an önce gerekli düzenlemeyi gerçekleştirmesi yönündeki sendika taleplerini ilettili.

**10 Nisan 2009:** Sendikamız Yönetim Kurulu, Sağlık Bakanı Recep Akdağ ile görüşerek sözleşmeli personelin eş durumu tayin hakkına kavuşturacak düzenlemenin kapsamının genişletilerek bir an önce çıkartılması talebinde bulundu.

**14 Mayıs 2009:** Sözleşmeli personele kadrolularla aynı şekilde eş durumu tayini hakkı tanınması için mücadele eden Sendikamız ilk olarak, sözleşmeli personele eş durumu tayini hakkı tanıyan Bakanlar Kurulu Kararının yürürlüğe girmesinin hemen ardından, eş durumu tayin hakkını kısıtlayan hükümlerin iptali için Danıştay'a dava açtı.

**10 Haziran 2009:** Sağlık Bakanlığı'nın 6 Mayıs 2009 tarihinde yayınladığı yönergede eş durumu başvuruları ancak 2010 Haziran ayında ve yalnız eşi zorunlu yer değiştirmeye tabi personeli kapsayacak şekilde gerçekleşecekti. Sağlık-Sen yetkili sendika olarak, uzun süre bekleyen sözleşmeli personelin daha fazla beklememesi için bir kereye mahsus taleplerin bu yıl içinde karşılanması ve kapsamının genişletilmesi noktasında Sağlık Bakanlığı ile görüştü.

**9 Eylül 2009:** Sendikamız yöneticileri; Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ ile gerçekleşen görüşme sonrası, eş durumu tayin hakkının kadrolu Bakanlık personelinin, sözleşmeli personel



olan eşinin çalıştığı ile ve sözleşmeli personelin kadrolu Bakanlık personeli olan eşinin çalıştığı ile naklini sağlayacak şekilde genişletileceğini ve başvuruların bu yıl içinde alınacağını açıkladı.

**22 Ekim 2009:** Sağlık Bakanlığı'nın; kadrolu Bakanlık personelinin, sözleşmeli personel olan eşinin çalıştığı ile ve sözleşmeli personelin kadrolu Bakanlık personeli olan eşinin çalıştığı ile naklini sağlayacak yeni yönerge için beklediği, yönetmelik değişikliği Resmi Gazete'de yayımlandı.

**23 Ekim 2009:** Sağlık Bakanlığı eş durumu tayinini düzenleyen yönerge değişikliğini gerçekleştirdi ve boş pozisyonları ilan ederek 26 Ekim-6 Kasım 2009 tarihleri arasında başvuruların alınacağını duyurdu.

**25 Kasım 2009:** Sağlık Bakanlığı, yönerge ve boş pozisyonlara uygun olarak değerlendirdiği talepleri sonuçlandırdı.

**3 Aralık 2009:** 4/B'li personelin eş durumu nedeniyle yer değişikliği kurası noter huzurunda yapılarak, görev yeri değişikliğine hak kazanan sözleşmeli personel ilan edildi.

**15 Aralık 2009:** Eş durumu nedeniyle görev yerleri değişen çalışanlar, 8-14 Aralık tarihleri arasında yeni görev yerlerine müracaat yapıp, 15 Aralık itibariyle de hizmet sözleşmelerini imzalayarak görevlerine başladılar.

**Annemi ve Babamı  
İstiyorum**





Mehmet Güner ERDOĞDU

Genel Mali Sekreter

**Çok değerli sağlık ve sosyal hizmet çalışanları, Sendikamızın gönül erleri.**

Bu vatana rengini ve kokusunu vermek üzere Anadolu'nun her bir karış toprağında görev yapan sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımızın başta hicri yılbaşını (17 Aralık 2009) ve arkasından gelecek miladi yılbaşını tebrik ederek yazıma başlamak istiyorum.

Sendikamızın kurucusu merhum Mehmet Akif İNAN güzel bir dörtlüğünde şöyle diyor:

**Soyundum çileye dönmemesine  
Bilendim ışıktan gözyaşlarıyla  
Acılar umudu buldurur bize  
Bir zırha büründüm bu çağa karşı**

Sendikacılığın çileli yolunda gayret ve inançla yürüyerek tüm teşkilatımızla yüz binlere ulaştık. Sendikacılık sabır ve özveri isteyen, meşakkatli bir yoldur. Çoğu zaman evimizden uzak ailemizden uzak kalırız. Üstat Mehmet Akif ERSOY'un dediği gibi "Sahipsiz vatanın batması hakdır. Eğer sen sahip olursan bu vatan batmayacaktır" düsturu ile üyelerimizin ve bu vatanın hak ve menfaatlerini korumak, geliştirmek ve bu uğurda durmaksızın mücadele etmek için çıktık yola. Bu mücadelemiz 15 Mayıs 2009'da yetki ile taçlanarak anlam

## İyinin ve Doğrunun Hakim Olduğu Bir Türkiye İçin Mücadeleye Devam

kazanmıştır. Bu anlama anlam katma, hizmet sendikacılığı yolculuğumuzda azmimizi ve heyecanımızı tazeleme amacıyla teşkilatımızın gönül erleri ile 04-05 Aralık 2009 da Antalya da güzel bir program gerçekleştirdik. Aynı zamanda bu yıl ikincisini düzenlediğimiz Anı Yarışmamızın ödül törenini güzel ve coşkulu bir akşam programıyla gerçekleştirdik.

Hepimizin gözü önünde cereyan eden gelişmelerden anlaşılacağı gibi gerek sağlık çalışanlarının gerekse ülkemizin gündemi çok yoğun geçmektedir. İdare ve karar mercilerince atılan yanlış adımların, alınan hukuk dışı kararların, çalışanların ve halkımızın mağduriyetine yol açtığı örnekleri son günlerde daha sık görmeye başladık. Bir bakıyorsunuz, YÖK bir daha önce üst öğrenim saydığı Laborant ve Veterinerlik Önlisans Programını sağlık çalışanları için üst öğrenim olmadığı kararını vererek, binlerce çalışanın ekonomik ve özlük haklarında kayba yol açıyor. Başka bir yerde yıllardır katsayı uygulamasının mağduriyetini yaşayan meslek liselilerin uğradığı haksızlığa son verme girişimleri, "Yarğının hukuksuzluğu" denilebilecek bir kararla Danıştay engeline takılıyor. Üniversitelerde inancı gereği örtünen kız öğrencilerimiz hala başörtüleriyle okullara girememektedir. Öte yandan; barış, huzur ve birlikte yaşama, bin yıllık kardeşliğimizi besleyen değerlerin etrafında kenetlenme arzusu ve beklentisini yok etme hedefiyle provokatif eylemler, hain terör saldırıları

gerçekleştirilmektedir. Bu hain saldırıların son örneği Tokat'dan gelmiş ve 7 askerimizin şehadet haberi milletimizin yüreğine kor ateşi düşürmüştür. Bu vesile ile şehitlerimize Allah'tan rahmet ailelerine başsağlığı ve Yüce ALLAH dan sabr ı cemil niyaz ediyorum.

Ülkemizde yaşanan bu olumsuzlukları, gelecek güzel günlerin doğum sancısı olarak görmek istiyoruz. Ve her zaman gönülümüzden gecen, yasaksız, insan hak ve özgürlüklerinin teminat altına alındığı, her alanda iyinin ve doğrunun hakim olduğu bir Türkiye için "mücadeleye devam" diyoruz.

Bu dünyanın nimetlerinin geçici olduğunu bize anlatan Rabbimiz Mü'min Suresi 64 ve 82. Ayetlerinde şöyle buyurmaktadır:

*"Allah o dur ki yeryüzünü size bir karargah göğü de bir bina yaptı. Size şekil verdi, sonra da şekillerinizi güzelleştirdi. Hoş nimetlerden size rızık da verdi. İşte Rabbiniz O Allah'tır, alemlerin Rabbi olan ne yücedir."*

*"Daha yeryüzünde gezip de bir bakmazlar mı? Kendilerinden öncekilerin sonu nasıl olmuş? Onlar kendilerinden hem kuvvetce daha üstün idiler. Öyle iken o kazandıkları şeyler kendilerini kurtaramadı"*

*Hepiniz ALLAH a emanet olun.*

## Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programı Tüm Sağlık Çalışanları İçin Üst Öğrenim Sayılmalı!

# Sendikamızdan; "Hatadan Dönün" Çağrısı

**Yükseköğretim Kurulu'nun Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programı'nın sağlık çalışanları için üst öğrenim olmadığına ilişkin aldığı karara karşı Sendikamızın hukuk mücadelesi sürüyor.**

Yükseköğretim Kurulu, 18 Ağustos 2006 tarihinde aldığı kararla, Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programını, sağlık çalışanları için mesleki bir üst öğrenim saymıştı. YÖK'ün bu kararı doğrultusunda 3 yıldan fazla süredir devam eden uygulamaya bağlı olarak, Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programını bitiren çok sayıda sağlık çalışanının intibakı yapıldı ve bu durum maaş, döner sermaye, özel hizmet tazminatı ve diğer haklarına yansıtıldı.

4 Kasım 2009 tarihinde toplanan YÖK Yürütme Kurulu, Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programının laborant ve laboratuvar teknisyenleri dışındaki sağlık çalışanları için üst öğrenim sayılmayacağı yönünde karar alarak, binlerce sağlık çalışanının mağduriyetine yol açacak bir adım attı.

Sendikamız, kazanılmış hakların ortadan kaldırılması anlamı taşıyan YÖK kararının yürürlüğünün durdurulması ve iptali için Danıştay'a dava açtı. Dava dilekçesinde, YÖK'ün kararı nedeniyle, bu bölüme girecek olan veya bitiren binlerce öğrenci, mezun ve çalışanın mağdur olacağına işaret edilerek, söz konusu kararın uygulamada kaosa neden olacağı belirtildi.



### YÖK ve Üniversitelerarası Kurul'a Yazı

Yükseköğretim Kurulu ve Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'na gönderdiğimiz yazılarda da söz konusu karar nedeniyle yaşanacak mağduriyetlerin boyutlarına dikkat çekerek, kararı bir daha gözden geçirmeleri çağrısında bulduk.

YÖK ve Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'na resmi yazı ile başvuran Sendikamız Genel Merkezi, söz konusu kararın, Ocak ayı içinde yapılacak toplantıda tekrar değerlendirilmesi, Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programının yeniden sağlık çalışanları için üst öğrenim kabul edilerek, yaşanan mağduriyetin önüne geçilmesi talebini ilettili.

YETKİ KUTLAMASI

4-5 ARALIK 2009  
ANTALYA

# YETKİ COŞKUSU



**2009 yılında yetkiyi alarak, toplu görüşme masasına oturan Sendikamız, 'Yetki Kutlaması' yaptı. Yaklaşık 2 bin 200 temsilcimizin katıldığı kutlama programında konuşan Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, yetki sürecinde emeği olan herkese teşekkür etti.**

Genel Merkezimizin öncülüğünde Antalya'da 5 Aralık 2009 tarihinde gerçekleştirilen programın ilk bölümü, Saygı Duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı. Yetki Kutlaması Programı, Sendikamızın tanıtım filmiyle devam etti. Daha sonra programın açış konuşmasını Genel Başkanımız Mahmut Kaçar yaptı.

### “Yolumuz Er Kişilerin Gidebileceği Yoldur”

Konuşmasına toplantıya katılan ve Sendikamızın yetki sürecinde emeği geçen herkese teşekkür ederek başlayan Kaçar, “81 ilden ve yüzlerce ilçeden yola çıkarak bulduğumuz şu mekan; bugün, bizi biz yapan değerler uğruna, ülkesinin ve milletinin geleceği adına, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının insan onuruna yaraşır bir hayat sürmeleri adına, özgürlük ve emek mücadelesi adına, çarpan binlerce yüreğe şahitlik etmektedir.

Üzerinde yaşadığımız bu topraklar, yüzlerce yıl, nasıl ki ecdadımızın adalet ve özgürlük mücadelesine ve bu uğurda batan nice güneşlere şahit olmuşsa, bugün de Türkiye'nin dört bir yanında, neme lazım demeden, yarının aydınlık Türkiye'si için, ecdadının yolundan yürüyen gönül erlerine şahit olmakta. Bu yol her kişinin gidebileceği bir yol değil. Haksızlık karşısında dik durabilmek, zulme karşı mazlumun yanında olabilmek, Adalet için, özgürlük için, gerektiğinde bedel ödemeyi göze alabilmek ancak er kişinin gidebileceği bir yol” dedi.

### Demokrasi Vurgusu

Demokrasinin önemini bir kez daha vurgulayan Genel Başkan, Sendikamızın milletin değerlerine sahip çıktığına dikkat çekerek, konuşmasını şöyle sürdürdü: “80 yıllık Cumhuriyet tarihimizde kendilerini merkezde, milleti çevrede tutma hedefiyle, millet egemenliğine ve demokrasiye yönelik müdahaleler yapıldı. Son örneğini; YÖK'ün katsayı uygulamasını durduran Danıştay kararında gördüğümüz gibi, Anayasa ve evrensel hukuk kuralları ile teminat altına alınmış en temel insani haklara, ideolojik saldırılar gerçekleştirildi.

Ancak hiç bir şey eskisi gibi değil. Dünya değişiyor, Türkiye değişiyor. Ülkemiz demokratikleşme sancıları yaşıyor. Buna mukabil kamu çalışanları da kendi tercihlerini tekrar gözden geçiriyor. Milletimiz, iradesine sahip çıkma noktasında daha hassas ve daha cesur davranırken; kamu çalışanları da, sendikacılığı sadece yaşasın ve kahrolsun sloganlarına sıkıştırılan, Türkiye'nin hassasiyetleri üzerinden, 80 öncesi siyasi söylemlerle sendikacılık yapmaya çalışan yaklaşımları, tasfiye ederken, yerine, insanı merkeze alan hizmet sendikacılığı anlayışını yetkiye taşıyordu. Evet, Sağlık-Sen 2007'de 45 bin 500, 2008'de 71 bin 222, 2009 15 Mayıs'ta ise 93 bin 705 ve bugün itibarıyla siz değerli teşkilatımızın özverili çalışmaları ile 100 bin üye ile hizmet kolunun en büyük ve tek yetkili sendikası olarak yoluna devam etmektedir”



## Toplu Görüşme, Sosyal ve Özlük Haklar

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, Sendikamızın toplu görüşmelerdeki kazanımlarıyla ilgili detaylı bilgiler verdiği konuşmasını şu şekilde sürdürdü:

“Yetkili sendika olarak ilk kez oturduğumuz toplu görüşmelerde mali haklar dışında 40 maddede mutabakat sağlanmıştır. Şunu rahatlıkla söyleyebiliriz ki, 2009 yılı toplu görüşmelerine Sağlık-Sen damgasını vurmuştur. Geçmiş mutabakat metinlerinde sağlık çalışanlarının ismi dahi geçmezken, 2009 toplu görüşme mutabakat metninde Sağlık-Sen başta ek ödeme mahsuplaşması olmak üzere, 17 talebini mutabakat metnine aldirarak farkını ortaya koymuştur. Bu fark, insanı merkeze alan sendikal anlayışımızın; her ne koşulda olursa olsun, hitap ettiği kitlenin hak ve kazanımları uğrunda mücadele etme kararlılığımızın sonucudur.

Bu fark; sendikacılığı yaşasın-kahrolsun sloganlarının sığ dünyasından çıkarıp, çağdaş, kurumsal ve bilimsel bir kimliğe kavuşturmuş olmamızın semeresidir. Ve bu fark, ‘Ne aldatanlardan, Ne de aldananlardan olunuz’ düsturuyla, tabandan aldığı emaneti Asım’ın nesline yaraşır bir safiyet içinde koruma hassasiyetinin ürünüdür.”

Sağlık-Sen’in, hitap ettiği kitlenin ve toplumun bilgi çağına paralel olarak yaşadığı değişimi doğru etüt

ettiğini dile getiren Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, “Sendikamız, bu değişim sürecinin doğurduğu talep ve beklentilere cevap verebilme noktasında kendisini örgütlemiştir. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının var olan sorunlarının çözümü, ekonomik ve sosyal haklardan çalışma koşullarına kadar çağdaş haklara kavuşması noktasında, çözüm odaklı, bilimsel temelli, çok yönlü ve dinamik bir mücadele yürütmekteyiz” şeklinde konuştu.

## Mücadelemiz Aynı Kararlılıkta Devam Edecektir

Sözleşmeli personel sorunlarından, döner sermaye adaletsizliğine, Tam Gün Yasası’ndan lisans tamamlama hakkına, sosyal hizmet çalışanlarının yaşadığı mağduriyetlerden üniversite hastanelerindeki sorunlara kadar pek çok konuda, düzenlediğimiz bilimsel etkinlikler, çıkardığımız nitelikli yayımlar ile medya gücü en etkin şekilde kullanarak sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının gündemini kamuoyunun gündemi haline dönüştürdük.



Yataklı Tedavi kurumlarında ücretsiz yemek uygulaması, memurların veri hazırlama kadrosuna geçişi, lisans tamamlama hakkı, yıllardır açılmayan görevde yükselme sınavının toplam ihtiyaca büyük ölçüde cevap verebilecek bir şekilde açılması ve geriye dönük daha pek çok kazanım, doğru zamanda, doğru adımlar atmamızı sağlayan kurumsal yapımız ve anlayışımızla elde edilmiştir. Önümüzde duran tüm sorunların çözümü noktasında da en küçük bir zafiyet göstermeden mücadelemiz devam edecektir.”

Teşkilat toplantısına katılan 2 bin 200 yönetici ve temsilcimize Sağlık-Sen’in hizmet sendikacılığını, sağlık ve sosyal hizmet kolunun tek çatısı haline getirme hedefini gösteren Genel Başkanımız Mahmut





Menderes TURBAY / Genel Sekreter



Metin MEMİŞ / Genel Teşkilatlanma Sekreteri



Mehmet Güner ERDOĞDU / Genel Mali Sekreter

Kaçar, büyük alkış alan konuşmasını, Necip Fazıl'ın 'Yarın elbet bizim, elbet bizimidir! Gün doğmuş, gün batmış, ebed bizimidir!' dizeleriyle noktalandı.

### Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu: "Masa Değil, Yasa Sorunlu"



Memur-Sen Konfederasyonumuzun Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ise yaptığı konuşmada, 2009 toplu görüşmelerinde toplu sözleşme ve grev hakkı ile aylık ücretlere yapılacak zam konusunda uzlaşma sağlanmadığını hatırlatarak, "Biz her platformda dile getiriyoruz. Masa değil, yasa sorunlu. Mevcut yasa ve bu yasanın gölgesinde yapılan toplu görüşmeler, kamu çalışanlarının haklarını savunmada yeterli gelmemektedir. Bu yasa değişmedikçe, kamu çalışanlarına toplu sözleşme ve grev hakkı verilmedikçe gelecek yılki toplu görüşmelere katılmayacağız" şeklinde konuştu.

Ergenekonterör örgütü ve bunların uzantılarının halkın birlik ve beraberliğini kafes planlarıyla

bozmak için çalıştıklarını söyleyen Gündoğdu, "Biz bunun için diyoruz ki; Demokratik açılım önemlidir. Terörden beslenenlerle, şehit ailelerinin gözyaşlarından siyasi rant elde isteyenlerin elinden bunların alınması gerekmektedir" dedi.

### Genel Sekreter Menderes Turbay: "Birlik Ve Beraberlikten Ödün Vermeyeceğiz"

Teşkilat toplantımızda Sendikamız Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri de birer konuşma yaptılar. Genel Sekreterimiz Menderes Turbay da Necip Fazıl'ın

*"Aç kaptı haber var, ötenin ötesinden,  
Dudaklarda şarkılar, kurtuluş bestesinden,  
Biz geldik bilen bilsin, gönül girilsin,  
İnsanlar devşirilsin, sonsuzluk destesinden.*

dizeleriyle konuşmasına başladı. Birlik ve beraberlikten ödün vermeden, yapıcı, inşacı ve ihyacı sendikacılık anlayışı ile hareket ettiklerini ifade eden Turbay, "Artık kamu sendikacılığında yeni bir dönem başladı. Önyargıları yenme, farklı düşüncelere saygı gösterme felsefesi ile sendikacılık yapıyoruz. Biz Sağlık-Sen olarak daha özgür, müreffeh ve barış içinde yaşayabileceğimiz bir Türkiye'nin teminatı

olmaya devam edeceğiz" dedi.

### Genel Teşkilat Sekreteri Metin Memiş: "Hedefimiz 400 Bin Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanı"

Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Metin Memiş de yaptığı konuşmada, "Emaneti bizlere teslim ettiğiniz 2008 yılının Şubatında, etkili ve de yetkili sendika sloganı ile yola çıktığımız yetki hedefi doğrultusunda yaklaşık 15 aylık sürede 50 bin üye yaptık. Hedefimiz ise 400 bin sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının hepsini Sağlık-Sen çatısı altına almaktır" dedi. Yetki sürecinde emeği geçen herkese teşekkür eden Memiş, Türkiye'nin her bölgesinde yetkili olduklarını söyleyerek, "Biz sendikacılığı birilerinin yaptığı gibi politik amaçlar için değil demokratik ekonomik ve mesleki hakların kazanılması için yapıyoruz" diye konuştu.

### Genel Mali Sekreter Mehmet Güner Erdoğan: "Sütümüne Su Katmayacağız"

Genel Mali Sekreterimiz Mehmet Güner Erdoğan da teşkilat mensuplarımıza yönelik konuşmasına Memur-Sen'in kurucusu rahmetli Akif İnan'ın dizeleri ile başladı.





Mustafa KULLUK / Genel Mev. ve Toplu Gör. Sek.



Semih DURMUŞ / Genel Bas. Yay. ve Dış İlişkiler Sek.



Mahfuz SUNAR / Genel Eğt. ve Sos. İşl. Sek.

*Akif İnan'ın;*

*"Soyundum çileye dönmemesine  
Bilendim ışıktan gözyaşlarıyla  
Acılar umudu buldurur bize  
Bir zirha büründüm bu çağa karşı"*

Dizeleriyle ifade ettiği gibi, sendikacılığı inanç ve özveri ile yapmaya çalıştıklarını belirten Erdoğan, üyelerimizin hak ve menfaatleri uğruna bu yola girdiklerini ifade ederek, "Bu yolculuğumuza geçmişte olduğu gibi bugün de sütümüze su katmadan devam edeceğiz" şeklinde konuştu.

### Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Mustafa Kulluk: "İnsana Hizmet Kutsal Bir Görevdir"

Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Mustafa Kulluk da Sendikamızı yetkiye taşıyan Şube Başkanlarımıza, Şube Yöneticilerimize ilçe ve işyeri temsilcilerimize teşekkür ederek, "En küçük sağlık ocağı temsilcimizden Şube Yönetimimize Şube Başkanlarımızdan Genel Merkez Yönetimimize Şubelerimizde çalışan personelden Genel Merkezimizde çalışan personele kadar bir ekip olmayı, büyük bir aile olmayı başararak hem Sağlık Bakanlığı'nda hem Sosyal Hizmetler Çocuk Esirgeme Kurumunda yetkiyi alarak Genel Yetkili Sendika olduk" dedi. Kulluk, "Sendikal faaliyet

hem insana hem topluma hizmettir. Peygamber Efendimiz bir Hadis-i Şerifinde 'İçinizden birinizin bir kardeşinizin herhangi bir ihtiyacını gidermek için yürümesi benim şu mescidimde iki ay itikâfta olmaktan daha hayırlıdır' buyurmuşlardır. Bizler Hem sağlık ve sosyal hizmet çalışanı olarak kutsal bir görev ifa etmekte hem de sendikacı olarak ayrıca kutsal bir vazife üstlenmekteyiz" diye konuştu.

### Genel Basın Yayın ve Dış İlişkiler Sekreteri Semih Durmuş: "Hizmet Sendikacılığımız Aynı Kararlılıkla Devam Edecek"

Genel Basın Yayın ve Dış İlişkiler Sekreterimiz Semih Durmuş ise Türkiye'de değişim ve dönüşümün yaşandığını ifade etti. Demokrasi ve sivilleşme adına her şeyin yeniden tanımlandığını hatırlatan Durmuş, bu dönemde herkese önemli görevler düştüğünü söyledi. Memur-Sen'in sivilleşme sürecinde önemli görevler üstlendiğini vurgulayan Semih Durmuş, insanı merkeze alan sendikacılık yaptıklarını kaydetti.

Durmuş, konuşmasına şöyle devam etti: "Sağlık-Sen olarak yetki sürecinde önemli işler yaptık. Çıkardığımız yayınlarda sürece büyük destek verdik. Çalışmalarımız aynı kararlılıkla bundan sonra da devam edecektir."

### Genel Eğitim ve Sosyal İlişkiler Sekreteri Mahfuz Sunar: "Görevimiz Daha Çok Arttı"

Kürsüye son olarak Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Mahfuz Sunar çıktı. Sendikamızın yetki sürecinde herkesin büyük fedakârlıkla hareket ettiğini söyleyen Sunar, bundan sonra da herkese büyük görevler düştüğünü söyledi. Sunar, programın hayırlı olmasını dileyerek, herkese teşekkür etti.



"Yetki Kutlaması" buluşmasında 5 Aralık akşamı teşkilat mensuplarımız kaffas oyunları ve Grup Genç konseri ile yorgunluklarını attı.



"Yetki Kutlaması" adıyla yapılan program çerçevesinde Sendikamız Başkanlar Kurulu Toplantısı yapıldı.



**Mustafa KULLUK**  
Genel Mevzuat ve  
Toplu Görüşme Sekreteri

## Üç Filtre Testi

Bir tanıdık Sokrates'e rastladı ve dedi ki: "Arkadaşınla ilgili ne duyduğunu biliyor musun?"

Sokrates: "Bir dakika bekle." diye cevap verdi "Bana bir şey söylemeden evvel senin küçük bir testten geçmeni istiyorum. Buna üçlü filtre testi deniyor."

"Benimle arkadaşım hakkında konuşmaya başlamadan önce, bir süre durup; söyleyeceğini gözden geçirmek iyi bir fikir olabilir. Bu nedenle üçlü filtre testi diyorum. Birinci filtremiz doğruluk filtresidir. Bana birazdan söyleyeceğin şeyin tam anlamıyla doğru olduğundan emin misin?"

Adam "Hayır" dedi, "Aslında bunu sadece duydum." Sokrates; devam etti.

"Öyleyse, sen bunun gerçekten doğru olup olmadığını bilmiyorsun. Şimdi ikinci filtreyi deneyelim, İyilik filtresi'ni. Arkadaşım hakkında bana söylemek istediğin şey iyi bir şey mi?" Adam. "Hayır, tam tersi" dedi.

"Öyleyse" diye devam etti Sokrates; "Onun hakkında bana kötü bir şey söylemek istiyorsun ve bunun doğru olduğundan emin değilsin. Fakat yine de testi geçebilirsin, çünkü geriye bir filtremiz daha kaldı: yararlılık filtresi. Bana arkadaşım hakkında söyleyeceğin şey benim işime yarar mı?"

"Hayır, gerçekten yaramaz." dedi adam.

"İyi" diye tamamladı Sokrates. "Eğer, bana söyleyeceğin şey doğru değilse, iyi değilse ve işe yarar bir şey değilse bana niye söyleyesin ki?"

Doğruluğu kesin olmayan, bize faydası olmayan kötü duyuların paylaşılması bulunduğumuz ortamlarda kişisel ve kurumsal güveni zedelemekte, insanlar arasında huzur, dostluk ve sevgi ortamının bozulmasına sebep olmaktadır.

Yaşadığımız ortamda sevgi, saygı ve güven ortamının tesisinin en önemli şartlarından biri dedikoduya meydan vermemektir.

Herhangi bir arkadaşımız veya tanıdığımız hakkında başboş konuşmalar duyduğumuz her sefer bu üç filtre testini kullanmamız hem ilişkimizi, hem saygınlığımızı korumamız için faydalı bir yoldur.

Huzur, sevgi ve saygının eksik olmadığı iş ve aile ortamının kalıcı olması dileğiyle...



## Sağlık-Sen Bilimsel Danışma Kurulu:

# "Aşı Siyasi Polemik Konusu Yapılmamalı"

**H1N1 Domuz gribi virüsüne karşı aşılama faaliyetleri ile ilgili yaşanan tartışmaları değerlendiren Sendikamız Bilimsel Danışma Kurulu, virüse karşı korunmanın en etkin ve vazgeçilmez iki yolunun hijyen ve aşılama olduğunu bildirdi.**

Sağlık-Sen Bilimsel Danışma Kurulu adına Enfeksiyon Hastalıkları Uzmanı Doç. Dr. Mustafa Karahocagil'in açıkladığı raporda, H1N1 Domuz gribi virüsünün mevsimsel influenzadan daha bulaşıcı olduğunun bilindiği ve Dünya Sağlık Örgütü'nün kullanılması planlanan domuz gribi aşılarının mevsimsel grip aşılara kadar güvenli ve etkin olacağını bildirdiği belirtilerek, "Bu konuda siyaset çevreleri ve bilim adamları tarafından yapılan eleştiriler, toplumun aşılamaya olan inancını sarsacak şekilde yapılmamalıdır" denildi. H1N1 domuz gribi virüsüne karşı ülkemizde ve dünya genelinde takip edilen uygulamalar hakkında bilgi verilen raporda, aşılama gereken risk grupları içinde hastalarla yakından ilgilenmek zorunda kalacak olan sağlık çalışanlarının öncelikli sırada geldiği kaydedildi.

### Genel Korunma Önlemleri

Grip virüsünün temel bulaşma yolu öksürme, hapşırma ya da konuşma sırasında ortama saçılan



virüsü taşıyan damlacıklar aracılığı ile. Grip belirtileri olan bir kişiyle yakın temasta olan kişiler damlacıklarla taşınan bu virüsün solunum yoluyla alınması veya virüs ile kirlenmiş objelere el ile temas sonrası ağız-burun veya gözlere taşınması sonucunda bulaşır. Bu yüzden aşağıdaki tabloda



sıralanan önlemleri alarak sadece gripten değil; grip gibi solunum yoluyla ve el teması yoluyla bulaşan hastalıklardan korunma sağlanabilir.

# Anı Yarışmamızda Ödüller Sahiplerini Buldu



Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları arasında düzenlediğimiz ve bu yıl ikincisini gerçekleştirdiğimiz anı yarışmamız sonuçlandı. Yarışmada dereceye girenler ödülleri, Antalya’da gerçekleştirdiğimiz “Yetki Buluşması” programında, düzenlenen törenle aldılar.

Yüzlerce çalışanımızın anılarının değerlendirildiği yarışmayı Aydın’dan Handan Sönmez ‘Işığa Düşen Kar’ adlı anısıyla kazandı. Anı yarışmasında ikinciliği “Son Durak” adlı anısıyla Adana’dan Leyla Doğan, üçüncülüğü “Her Şey Geri Döner” isimli anısıyla Manisa’dan Ayşe Özçelik kazanırken, geçen yılın birincisi olan Erzincan’dan Hamdi Ülker, “Kimlik mi? Kimsesizlik mi?” başlıklı anısıyla bu yıl jüri özel ödülüne layık bulundu.

Anı yarışmamızda sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının gönderdiği anılar, başkanlığını Prof. Dr. Nurullah Genç’in yaptığı jüri tarafından değerlendirildi. Doç. Dr. Hicabi Kırılancık, Dr. Mehmet Doğan, Dr. Osman Ayyıldız ve Bilal Coşkun da jüride yer alan diğer isimlerdi.

Yarışmaya rahatsızlığı nedeniyle katılmayan Handan Sönmez’in birincilik ödülünü Aydın Devlet Hastanesi Başhemşire Yardımcısı Sıdıka Akköprü, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu’dan aldı.

Ödül töreninde ikinciliği kazanan Leyla Doğan’a ödülünü Genel Başkanımız Mahmut Kaçar verdi.

Üçüncülük ödülünün sahibi Ayşe Özçelik’e ise Sağlık-Sen Bilim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Mustafa Samastı ödülünü takdim etti.

Geçen yılın birincisi Hamdi Ülker adına jüri özel ödülünü ise Erzincan Şube Başkanımız Halil İbrahim İçoğlu, Jüri Başkanı Prof. Dr. Nurullah Genç’ten aldı.

Ödül töreninin ardından Şair Nurullah Genç, yıllardır şiir severlerin dilinden düşmeyen ‘Yağmur’ adlı şiirini okudu. Genç, şiiri okuduğu sırada salonda duygusal anlar yaşandı. Dinleyenler gözyaşlarına hakim olamadı.

Yarışmamıza gönderilen anılar ise birincilik ödülünü kazanan “Işığa Düşen Kar” anısının adıyla kitaplaştırıldı.

Sendikamızın geleneksel olarak düzenlediği anı yarışmasında bu yıl birinciye 3000 TL, ikinciyeye 2000 TL, üçüncüye 1000 TL, jüri özel ödülü kazanana ise 500 TL para ödülü verildi.

Ödül töreninde jüri üyelerine de teşekkür plaketi takdim edildi.





**Mahfuz SUNAR**  
Genel Eğitim ve  
Sosyal İşler Sekreteri

## Sendika Ödeneği İptalinin Altında Yatan Gerçekler

### Değerli kamu çalışanları,

Bilindiği üzere; 2005 yılı toplu görüşmelerinde (Bazı sendikaların karşı çıkmasına rağmen) sendika üyesi olan çalışanlar lehine "sendika aidatı" adı altında, yeterli olmasa da bir kazanım elde edilmişti. KESK' in ısmarlaması ile CHP'li Kemal ANADOL ve Kemal KILIÇDAROĞLU' nun iptale ilişkin dava açması sonucu, maalesef bu kazanım da Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edildi.

CHP ve KESK işbirliği ile sendika üyesi kamu çalışanları adına elde edilen bir kazanım da böylece kaybedilmiş oldu. Hukuki yünden tartışılmalı olan böyle bir karar neticesinde Maliye Bakanlığı' nın aceleci davranmasına da bir anlam veremediğimi buradan ifade etmek isterim.

Çünkü; davaya konu olan ve iptal edilen, 5 TL lik "sendika ödeneği" idi. Oysa; Memur-Sen'in 2008 yılı toplu görüşmelerdeki teklifi neticesinde 2009 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nda yapılan bir değişiklikle bu ödeneğin adı "Toplu Görüşme Primi" olmuş ve ödenek tutarı da 10 TL'ye yükseltildi.

Sendikamız, toplu görüşme priminin sendika aidatıyla ilişkisinin olmadığı tezini savunmakta olup; bu durumun düzeltilmesi için girişimlerini devam ettirmektedir.

**Değerli dostlar;**  
Sendikaların varlık nedeni üyelerinin kazanımlarını korumak ve geliştirmektir. Ancak KESK, bırakın çalışanların kazanımlarını korumayı, kazanılmış bir hakkın iptal edilmesini (Bu konudaki görüşleri kendi web sitelerinde yaptıkları açıklamalara bakıldığında görülecektir.), kendilerinin sendikal bir başarısı olarak göstermektedirler.

Dünyanın hiçbir yerinde, sendikalı çalışanların ekonomik bir kazanımının kaybedilmesini sendikal başarı olarak gösteren bir sendika görülmemiştir. Yine dünyanın hiçbir demokratik ülkesinde, kendisini emek yanlısı olarak tanımlayarak emekçinin kazanılmış hakkını iptal ettiren bir siyasi partiye de rastlamamız mümkün değildir. Bu durum, sadece gariplikler ülkesi olan bize has bir şey olsa gerek.

Kazanılmış bir hakkın iptali noktasında CHP ve KESK' in el ele vererek birlikte hareket etmesini anlıyoruz da; son zamanlarda KESK ile ortak hareket etme kararı alarak bazı konularda da ortak hareket eden malum sendikaların bu konudaki suskunluklarını anlamakta zorluk çekiyoruz. Bu durum; KESK ile yaptıkları stratejik ortaklığın hatırı için sustuklarını ve susarak da stratejik ortaklarına dolaylı destek verme gayreti içinde olduklarının bir ispatı olsa gerek.

Gerek KESK' in politikalarının olumsuzluğu, gerekse yıllardır yetkili konfederasyon olan KAMU-SEN

ve bağlı sendikalarının kamu çalışanları adına elle tutulur bir kazanım elde edememesi sonucu üye kaybederek zayıflamaları ve bu süreç içerisinde özeldede kamu çalışanlarının sosyal ve özlük haklarının kazanılması, genelde ise ülkemizin geleceğine yönelik göstermiş olduğu demokratik duruş noktasında yapmış olduğu çalışmalarla kamu çalışanlarının tevecühünü kazanan MEMUR-SEN Konfederasyonu' nun ve bağlı sendika olan SAĞLIK-SEN' in güçlenmesi; bu davanın açılmasının nedenleri hakkında siz değerli kamu çalışanlarına bir ipucu da vermektedir.

### Değerli kamu çalışanları,

Kazanılmış haklarınızın iptali için bu davayı açan siyasilere, bu davayı açtıran ve bunlara dolaylı destek olan sendikalara en iyi cevabı, yine sizler vereceksiniz.

Bu gelişmeler karşısında, "Kurunun yanında yaşı da yakmama" adına hareket ederek; sizlerin kazanılmış haklarınızı savunan ve haklarınızın geliştirilmesi için mücadele eden MEMUR-SEN ve bağlı sendikalarına üye olarak tepkilerinizi dile getirmeniz, bunlara verilecek en büyük cevap olacaktır.

Bizler; bu mücadelede ancak ve ancak sizlerle birlikte hareket ederek başarı kazanacağımızı düşünüyoruz ve bu başarıya bundan önce olduğu gibi, bundan sonrada; yukarıda bahsedilen gelişmeleri de dikkate alarak katkı vereceğinizi temenni ediyor, saygılar sunuyorum.

# Memur-Sen Meclis'e Yürüdü

Memur-Sen Konfederasyonuna bağlı sendikalar 2010 bütçesini protesto etmek ve taleplerini iletmek için, TBMM'ye yürüdü. Yürüyüş ve kitlesel basın açıklamasına Sağlık-Sen üyeleri geniş katılımıyla destek verdi.

Konfederasyonumuz Memur-Sen, aylık ücretlere ilişkin artış talebinin yanı sıra, toplu sözleşme ve grev hakkı, kamu görevlilerine yönelik siyaset yasağının kaldırılması, tedavi katılım payları gibi talep ve önerilerini Türkiye'nin bütün alanlarından seslendirdi. Ankara'daki eylem, Memur-Sen Konfederasyonu önünden başlayıp, TBMM Çankaya Kapısı'nda yapılan basın açıklamasıyla devam etti.

### 2010 Bütçesine Eleştiri

TBMM Çankaya Kapısı önünde yapılan açıklamada konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, 62 Milyar TL açık vereceği tahmin edilen 2009 bütçesinden, sermaye kesiminin 54 Milyar TL aktarıldığını, bunun da her durumda kazananın sermaye olduğu anlamına geldiğini söyledi. Gündoğdu, ekonomideki küçülmenin faturasının ise büyümeden kendisine pay aktarılmayan kamu çalışanlarına kesildiğini kaydetti.

Ana muhalefet partisinin, kamu görevlilerine toplu sözleşme ve grev hakkı verilmesi konusunda çalışma yapması gerekirken, kamu görevlilerinin



toplular görüşme primleri için Anayasa Mahkemesi'ne iptal davası açmasının anlaşılabilir olduğunu da ifade eden Gündoğdu, Anayasa Mahkemesi'nin de konfederasyonların görüşlerine başvurmadan, sendikaların yararlandığı tek kazanım olan toplu görüşme primini kaldırarak büyük bir haksızlığın altına imza attığını dile getirdi. "Yüzdelik zamma gelince, yüzde 2.5 artı 2.5 zamma masada hayır dedik, alanlarda da hayır demeye devam ediyoruz" şeklinde konuşan Gündoğdu, iktidarın Orta Vadeli Mali Program'da 2010 yılı için belirlediği yüzde

5.3'lük enflasyon rakamını bile çok gördüğünü söyledi.

### Ek Ödeme, Şu Anda Eksik Ödemedir

Ek ödemede iktidarın yanlış hesap yaptığı yönündeki görüşünü tekrarlayan Gündoğdu, "Ek ödeme bu haliyle eksik bir ödemedir, çünkü ek ödeme miktarı eksiktir, ek ödemenin kapsamı eksiktir, ek ödeme düzenlenmesinde sendikaların görüşlerinin alınmaması eksiklikler" şeklinde konuştu. Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen olarak, ek ödemeye ilişkin takvimin Konfederasyonların da katılımıyla belirlenmesi ve 1 Ocak 2010'dan geçerli olmak üzere ek ödemeye 30 TL artış yapılması, 1 Temmuz 2010'da ilave 30 TL artış gerçekleştirilmesi taleplerini tekrarladı.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve Memur-Sen Genel Sekreteri ve Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, talep ve önerilerini içeren dosyayı, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanı M. Mustafa Açıklalın'a verdi.

## HUKUK KÖŞESİ

Av. Serkan GÜÇLÜ  
SAĞLIK-SEN Hukuk Müşaviri



**Saygıdeğer sağlık çalışanları,**

**Gazetemizin bu sayısında, geçtiğimiz aylarda sizlerin en çok gündemini meşgul eden ve bizlerin de mahkemelere taşıdığımız iki konuya değinmek istiyoruz.**

### **Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programının “Laborant” veya “Laboratuvar Teknikerliği” Kadrosunda Çalışanlar Dışındaki Sağlıkla İlgili Kadrolar İçin Üst Öğrenim Olmadığı Kararına Dava Açtık**

Bu konulardan ilki, Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun, “Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programının “laborant” veya “laboratuvar teknikerliği” kadrosunda çalışanlar dışındaki sağlıkla ilgili kadrolar için üst öğrenim olmadığı” kararıydı.

YÖK'ün bu kararı, bir çok sağlık çalışanının maaşından düşüşe sebep oldu ve zaten ekonomik olarak hak ettiğinin çok altında kazanan sağlık çalışanları için ayrı bir mağduriyet sebebine dönüştü.

YÖK tarafından alınan kararın öğrenilmesi ile birlikte hiç vakit geçirmeden dava hazırlıklarımızı tamamlayıp işlemin iptali için dava açtık. Davamızı açarken hızlı davranmak zorundaydık zira, geçen her gün sağlık çalışanlarının bir ay daha eksik ücret almasına yol açacaktı. Bu yüzden genel davamızı açıp hukuki süreci başlattık. Elbette bu girişimimiz yeterli değil. Zira genel davanın usul açısından geçeceği aşamaların ne kadarlık bir sürece yayılacağını kestirmek mümkün değil. Bu nedenle talep eden arkadaşlarımızın bireysel davaları için de hazırlıklarımızı tamamladık.

Bu konu ile alakalı dava açmak isteyen arkadaşlarımız, illerinde yetkili Sağlık-Sen avukatı varsa bu arkadaşlarımızla, yoksa genel merkezdeki avukatlar olarak bizlerle irtibata geçebilirler. Bu konuda üyelerimizin dava açmak için hazırlaması gerekenler şunlar;

- Bu üst öğrenimi bitirmeleri akabinde maaşlarına yansıyan ödemeye ait en son bordosundan bir suret ile ödemenin yapılmadığı aya ait ilk bordosundan bir suret,
- Üyelik formu fotokopisi,
- Doldurulmuş vekalet formu,
- Kısa bir özgeçmiş,
- İrtibat telefonlarını
- Dava harçlarını.

Bunların bize yada bölgelerdeki avukatlarımıza ulaştırılması ile birlikte davalar açılmaya başlanacak.

Bu noktada üyelerimizi aklına gelen ilk soru davanın kazanılması ihtimalinin ne olduğu şeklindedir.

Prensip olarak davaların neticesine ilişkin kesin konuşmanın doğru olmadığı kanaatindeyiz. Ancak bizlerin kanaati, davanın kazanılması

gerektiği yönünde. Zira idare, kazanılmış bir hakkı bireylerin elinden almaktadır. Diğer taraftan dava dilekçelerimizde de belirttiğimiz gibi “idareye güven ilkesi” esastır. Sebebi ne olursa olsun, idarenin bir kaç yıl içinde birbirine zıt iki ayrı uygulamaya gitmesi “idareye güven” ilkesini zedelemektedir. İdare ciddiyeti, tesis edilen işlemlerin belli bir silsile ve tamamlayıcılık içerisinde sürdürülmeyi mecbur kılmaktadır. Yine Anayasa Mahkemesi ve Danıştay'ın yerleşik görüşü, bireylerde “haklı beklenti” oluşturacak işlemlerin geri alınamayacağı doğrultusundadır. Bu konuda da bireylerde haklı beklenti oluşturulduğu kanaatindeyiz. Zira, YÖK'ün 18/08/2006 tarih ve 2006.10.3666 sayılı kararından dolayı (Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans Programının, sağlık çalışanları için mesleki bir üst öğrenim sayılması) bir çok sağlık çalışanını bu öğrenimi almaya yöneltmiştir. Şayet idarenin yukarıda bahsettiğimiz 2006'daki işlemi olmasaydı bu kişiler zaman ve para harcamayacak ve bu üst öğrenim için gayret içine girmeyeceklerdi.

Yukarıda dile getirdiğimiz argümanlar ile davayı kazanacağımız kanaatindeyiz.

### **İdarenin, “Hatalı Ödemenin Geri İstenmesine” Dair İşlemine Karşı Açılan Davalarda Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar**

Bildiğiniz üzere, idarenin “hatalı ödemelerin geri ödenmesi talebine” karşı açmakta olduğumuz davalar lehimize sonuçlanıyor. Ancak idarenin bazı “geri ödenme talepli yazıları” mahkemeler tarafından “icrai işlem” olarak değerlendirilmeyip, “iç yazışma” olduğu gerekçesi ile reddediliyor. Bizce bu karar yanlış. Ancak yine de karar önemsememiz gerekiyor.

Bu nedenle üyelerimizin, dava açmadan önce kendileri hakkındaki işlemin icrai bir işlem olmasına dikkat etmesini istirham ediyoruz. Konu, biraz teknik olduğu için meseleyi örnekle açıklamaya çalışacağım.

İdare, size daha önce yaptığı bir ödemeyi, hatalı olduğu gerekçesi ile geri istiyor. Ancak bu geri ödeme yazısı, direkt olarak sizden paranın istenmesi yazısı değil de valiliğin

hastaneye yazdığı bir yazının size tebliği şeklinde olabilir. Bu durum aslında bir idari işlemdir. Ancak maalesef bazı mahkemeler aksi görüşte olduğundan işimizi sağlama almamızda fayda var. Bu durumda ne yapmalıyız? Bu durumda yapılması gereken, idarenin tebliğine karşı vakit geçirilmeksizin açıklama istemektir. Böylece idare, kesin bir talebi size bildirmek zorunda kalacaktır. İdare, sessiz kalsa dahi “zımnî red işlemi” tesis etmiş olacaktır. Ancak burada önemle vurgulamak istediğimiz husus bu sürecin bizim (yani sağlık sen hukukçularımızın) bilgimiz dahilinde yürütülmesi gerektiğidir. Zira burada hesaplanacak süreler teknik olarak ele alınıp “mahsuplu” hesaplanmalıdır.

Görüldüğü üzere, bir işlemde hukuk birimi ne kadar erken haberdar edilirse riskte o kadar az olur.

Takip ettiğimiz davalarda görmekteyiz ki İdare ve Bölge idare mahkemeleri, direkt olarak maaştan kesme işlemi hukuka aykırı bulmakta ve iptal etmektedir. Bu nedenle idarecilerin hem personeli mağdur eden hem de idareyi haksız pozisyona düşüren bu uygulamalardan kaçınması gerekmektedir.

Siz değerli sağlık çalışanlarının hakları için hukuki alandaki mücadelemiz sürecektir. Bizlere şube başkanları ya da sendika temsilcileri vasıtası ile problemlerinizi iletmeniz halinde hukuk çerçevesinde elimizden gelen yardımı göstermeye hazırız.

Tüm sağlık çalışanı arkadaşlarımızın çalışmalarında başarılar diler saygılar sunarım.

AĞRI



### Sözleşmeli Personelden Ağrı Şubemize Ziyaret

4924 ve 4/B kapsamında hizmet veren sağlık çalışanları Ağrı Şubemizi ziyaret ederek, Şube Başkanımız Melik Yakut ve Yönetim Kurulu üyeleriyle görüştü.

Sözleşmeli sağlık çalışanlarından gelen talepleri tek tek dinleyen Şube Başkanımız Melik Yakut, sözleşmeli personellerin sorunlarının fazlalığına dikkat çekti. Aynı okulu bitiren, aynı unvana sahip, aynı iş yerinde çalışanların farklı özlük haklarına sahip olduğunu belirten Yakut, "Mevcut uygulamalar çalışma barışını bozmaktadır. Farklılıkların bir an önce kaldırılması ve bütün çalışanların tek çatı altında toplanmasını istiyoruz" dedi.

Sözleşmeli personel uygulamasının Anayasamızın eşitlik ilkesine de aykırı olduğunu söyleyen Yakut, haksızlıkların bitmesi noktasında ellerinden gelen her şeyi yapacaklarını belirtti.

### Amasya Şubemizden Sosyal Sendikacılık Örneği

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarının çözümü için mücadele eden Amasya Şubemiz, toplumsal konularda da aynı duyarlılıkla çalışmalarına devam ediyor.

Amasya'daki çocuk doktoru sıkıntısını gündeme getiren sendikamızın bu konuda yaptığı girişimler sonuç verdi. Amasya Şube Başkanımız Fatih Kocur, Amasya ilinde sağlık hizmet sunumunun daha verimli hale getirilmesi için hekim açığının giderilmesine ihtiyaç duyulduğunu belirterek, "Sendika olarak Bakanlık düzeyinde gerçekleştirdiğimiz girişimler sonucu, aralarında çocuk doktoru ve psikiyatristlerin de bulunduğu 10 doktor kadrosu Bakanlık tarafından tahsis edilmiştir. Hekim açığımızın giderilmesi sürecinde emeği geçen herkese teşekkür ederim" şeklinde konuştu.



AMASYA

ANKARA-1 NOLU ŞUBE



### Ankara 1 Nolu Şubemiz Temsilciler Toplantısını Gerçekleştirdi

Ankara 1 Nolu Şubemiz, Antalya'da Şube Başkanımız Şenol Şahin başkanlığında Temsilciler Toplantısını gerçekleştirdi. Toplantıda konuşan Şahin, 2009 yılında üye sayısını yüzde yüz attırdıklarını belirtti. Toplu Görüşme Primi'nin iptal edilmesiyle ilgili de değerlendirmelerde bulunan Şenol Şahin, konuyu Anayasa Mahkemesi'ne taşıyanları eleştirdi. Temsilcileri üye çalışmalarını hızlandırmaları konusunda uyararak Şahin, konuşmasını şöyle sürdürdü: "Bizim için üyelik atılan sıradan bir imza değil, üyelerin hak ve menfaatlerinin korunması için bize teslim edilen bir emanettir. Bunun için de hukuki çerçevede elimizden gelen her şeyi üyelerimiz için yapacağız."

### Gündoğdu, Şubemizin Yönetim Toplantısına Katıldı

Ankara 2 Nolu Şubemiz yönetim kurulu toplantısını gerçekleştirdi. Toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan da katıldı.

Şube Başkanımız Erdal Bolatçı, ziyaretlerden memnun olduklarını ifade ederek, şube çalışmaları hakkında bilgi verdiklerini belirtti.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu da sendikal hakların insan haklarından olduğunu ifade ederek, "Bu hakkın varlığının temel iki göstergesi örgütlenme ve pazarlıktır, buna karşın ülkemizde kamu görevlileri sendikalarının toplu sözleşme ve grev hakkı yoktur" dedi. Gündoğdu, Ankara 2 Nolu Şubemizin Yönetim Kurulu'na çalışmalarında başarılar diledi.

Şube Başkanımız Erdal Bolatçı da, ziyaretin anısına Gündoğdu'ya hediye takdim etti.



ANKARA-2 NOLU ŞUBE

BALIKESİR



### Balıkesir Şubemizden Yetki Hedefi

Genel Merkezimiz tarafından Antalya'da gerçekleştirilen 'Yetki Kutlaması' programına yoğun bir katılım sağlayan Balıkesir Şubemiz, 2010 yılı için il bazında yetkili olmayı hedef koydu.

Balıkesir Şube Başkanımız Dr. Yusuf Canbay, Sendikamızın bu yıl itibarıyla Türkiye genelinde yetkiye ulaştığını hatırlatarak, "Sağlık-Sen yetkiyi aldığı ilk yılında farkını ortaya koyarak, çalışanlar için önemli kazanımlar elde etti. Biz de Balıkesir Şubesi olarak yaptığımız üye çalışmalarını inşallah 2010 yılında şehrimizde yetkili olacağız" dedi. Gerçekleştirdikleri ziyaretlerde sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışanlarla bir araya geldiklerini belirten Canbay, ziyaretlerde üye çalışmalarına da hız verdiklerini ifade etti.



### Batman'da Sağlıkta Katkı Payına Hayır Yürüyüşü

Batman'da Şubemizin öncülüğünde yüzlerce vatandaş, muayene ve ilaçtaki katkı payı uygulamasına tepki için yürüyüş yaptı. Batman Sağlık Platformu Bileşenleri adına açıklama yapan Şube Başkanımız İbrahim Kara, "Uygulama ile parası olmayana ilaç ve hastane yok denilecek" şeklinde konuştu.

Batman'da nüfusun yarıya yakınının yeşil kartlı olduğunu hatırlatan Kara, uygulama ile dar gelirlielerde 'Hangi parayla hastaneye gideceğim' endişesinin doğacağını söyledi. "Parası olmayana ilaç da yok hastane de" diyen İbrahim Kara, konuşmasını şöyle sürdürdü: "Bugün burada sağlıkta yıkım oluşturacak dar gelirliliyi, memuru, işçiyi, esnafı, Batmanlı'yı, bölgemizi ve kısacası Türkiye'yi cebinden ve yüreğinden vuracak ve adına katkı payı dedikleri acımasız bir verginin iptali için burada toplanmış bulunmaktayız."



BATMAN

### Bayburt Şubemiz Diş Hekimleri Günü'nü Kutladı

Bayburt Şubemiz, 22 Kasım Dünya Diş Hekimleri Günü dolayısıyla kutlama programı düzenledi. Kutlama programına; Bayburt İl Temsilcimiz Fikret Lokoğlu ve Yönetim Kurulu üyeleri Yunus Emre Yeter, İbrahim Kurt, Ertuğrul Dursun, Cemil Demir, Yavuz Kazık, Elif Odabaşı, Bayburt Devlet Hastanesi Başhekim Yardımcısı Zülkarni Özbek, Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi çalışanları ve üyelerimizin katıldı.

Bayburt İl Temsilcimiz Fikret Lokoğlu, burada yaptığı açıklamada, diş hekimliği mesleğinin hayattaki önemi hakkında kısa bilgiler verdi. Ağız ve diş sağlığının sağlığımızın temel taşı olduğuna dikkat çeken Lokoğlu, Diş Hekimleri Günü dolayısıyla bütün diş hekimlerinin gününü kutladı.



BAYBURT

### Bingöl Şubemizden Geniş Katımlı İstişare Toplantısı

Bingöl Şubemiz sağlık camiasındaki gelişmelerin değerlendirmesini yapmak, Sendikamızın çalışmalarını anlatmak, üyelerin istek ve şikayetlerini dinlemek ve birlikte atılacak adımlar ile ilgili bir geniş katımlı toplantı düzenledi.

Toplantıda açılış konuşması yapan Şube Başkanımız Nedim Hant, sendikamızın büyümesi konusunda gayretli çalışmalarından dolayı herkese teşekkür ederek, sendikal çalışmalar hakkında kısa bilgiler verdi. Daha sonra sırasıyla herkese söz hakkı verildi. İstişarede özellikle Memur-Sen üyeleri için yapılacak olan TOKİ konutları, görevde yükselme sınavı, sendika aidat kesintisi durumu, laborant ve veteriner sağlık mezunlarının durumları gibi konular konuşuldu. Şube Başkanımız Nedim Hant, TOKİ'nin Memur-Sen üyeleri için yapacağı 388 konutta problem bulunmadığını ifade ederek, diğer konulardaki sıkıntıların da çözüleceği müjdesi verdi.



BİNGÖL



### Burdur Şubemizden Anket Çalışması

Burdur Şubemiz bir anket düzenledi. Araştırma için Burdur Devlet Hastanesi'ne taşınacak olan Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi'ndeki 153 çalışanın 135'ine, 8 idarecin tamamına ve 169 hasta ve yakınlarının düşüncelerini öğrenmek üzere toplam 312 kişiye anket uygulandı. Anket sonuçlarına göre çalışanların yüzde 52'si hasta ve yakınlarının da yüzde 47'si taşınmayı olumlu buldu. Çalışanların yüzde 48'i hasta ve yakınlarının da yüzde 36'sı taşınmayı olumsuz bulurken geriye kalan kısımda taşınmanın önemli olmadığını belirtti. Sadece idarelerin birleşmesi fikrini ise; sağlık çalışanlarının yüzde 66'sı, idarecilerinde yüzde 75'i mantıklı bulmadı. Fiilen taşınma için çalışanların yüzde 57'si, idarecilerinde yüzde 62'si 'kamu yararı vardır' dedi. Ankette Kadın doğum Hastanesi çalışanlarının yüzde 86'sının hastane idaresinden memnun olduğu sonucu çıktı. Ayrıca ankete göre Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi'nin en önemli dezavantajının ise şehir merkezine uzak olduğu sonucunu ortaya çıkardı.

BURDUR

### Bursa'da Promosyon Sevinci

Bursa Şubemizin yetkili sendika olarak katıldığı komisyonda Sağlık Müdürlüğü ile bazı resmi kurumlarda çalışanların maaşlarını Ziraat Bankası'ndan almasına karar verilirken, bankanın vereceği promosyonun yüzde 75'e çıkarılması sevinc yarattı.

Göreve yeni başlayan Sağlık Müdürü Dr. Özcan Akan'ı makamında ziyaret eden Şube Başkanımız Yusuf Bedir ve yönetim kurulu üyeleri, promosyonların dağıtılma oranları konusunda çalışanlar için yüzde 70 olan oranın, yüzde 75'e çıkarılması yönündeki taleplerini dile getirdi. Teklife sıcak bakarak kabul eden Akan'ın kararı camiada memnuniyetle karşılandı. Sağlık Müdürü Dr. Özcan Akan, hedeflerinin Bursa'da kaliteli sağlık hizmeti sunumu yanında sağlık çalışanlarının çalışma şartları ve ekonomik hakları konusunda da ellerinden geleni yapacaklarını ifade etti. Akan, aile hekimliği sürecine geçişten sonra yaşanan sıkıntılara da değinerek, sorunları en yakın zamanda çözeceklerini ifade etti.



BURSA



### Çanakkale Şubemiz Divan Kurulunu Oluşturdu

Çanakkale Şubemizin Yönetim Kurulu üyeleri ve ilçe temsilcilerimiz gerçekleştirdikleri toplantıda İl Divan Kurulunu oluşturdu. Divan Kurulunun oluşturulmasından sonra Çanakkale Şube Başkanımız Uzm. Dr. İsmail Temiz, bilgilendirme konuşması yaptı. Şube çalışmalarını hakkında bilgi veren Temiz, şube çalışmalarında bundan sonra izlenecek yol ve hedefleri anlatarak, "Sendikamız sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarının çözümü noktasında önemli çalışmalar yapmaktadır. Bunların başında da farklı adlar altında çalışan personelin tek çatı altında toplanmasıdır. Sağlık-Sen'in yetki farkını ortaya koyarak bunu da çözeceğine inancımız tamdır" dedi. Üye çalışmalarının önemine değinen Temiz, her üyenin bulunduğu yerde yeni üye çalışması yapmasını istedi.

### Çorum Şubemiz 'Yetki Kutlaması'ndaydı

Genel Merkezimiz tarafından organize edilen 'Yetki Kutlaması' programına Çorum Şubemiz yoğun bir katılımı destek verdi. Şube adına; Şube Başkanımız Eray Bayrak, Yönetim Kurulu üyeleri ve temsilcilerin katıldı.

'Yetki Kutlaması'yla ilgili değerlendirmelerde bulunan Şube Başkanımız Eray Bayrak, birlik ve beraberliğin önemine vurgu yaparak, "Sendikamız bu yıl yetkiyi alarak, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının tek temsilcisi olmuştur. Genel Merkezimizin öncülüğünde gerçekleştirilen bu programlar, üyeler arasındaki samimiyeti arttırdığı gibi, sendikamızın hedeflerinin daha geniş kesimlere ulaşmasında da önemli rol oynamaktadır" dedi. Bayrak, şube olarak üye çalışmalarına da hız vereceklerini kaydetti.



### Denizli Şubemizden Yetki Kutlaması'na Yoğun Katılım

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarının çözümü için mücadele veren Sendikamız, Antalya'da 'Yetki Kutlaması' yaptı. Yaklaşık 2 bin 200 temsilcimizin katıldığı kutlamaya Denizli Şubemiz; Şube Başkanı Şakir Honuz, Şube Yönetim Kurulu üyeleri Kemal Çırak, Niyazi Akman, Recep Demir, Meral Gürhan ile ilçe ve işyeri temsilcilerimizle birlikte katıldı.

Şube Başkanımız Şakir Honuz, programla ilgili yaptığı değerlendirmede Sendikamızın çalışanların çağdaş haklara sahip olması için bilimsel temelli ve çok yönlü sendikacılık yaptığını ifade etti. Teşkilat çalışmalarına her zaman önem verdiklerinin altını çizen Honuz, "Bu çalışmalar birlik ve beraberliği daha da arttırmaktadır" dedi.

### Düzce Şubemiz Yemekte Bir Araya Geldi

Düzce Şubemiz yemekli toplantıda bir araya geldi. Yemeğe; Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Mustafa Kulluk, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Mahfuz Sunar, Şube Başkanımız Bülent Güleç ve çok sayıda üyemiz katıldı.

Toplantıda üyelere gelişmeler hakkında bilgi verildi. Programın açılış konuşmasında Şube Başkanımız Bülent Güleç yaptı. Güleç, "Temsilcilikle başlayıp şube yeter sayısına kadar emekleri olan başta Sayın Nermin Uzun olmak üzere tayinleri çıkan Eyyup Telci, Erdoğan Işık ve emeği geçen herkese teşekkür ediyorum" dedi. Düzce'de sağlık sektöründe sendikacılık yapmanın zorluklarını anlatan Güleç, bu konuda büyük mücadele verdiklerini söyledi.



### Erzurum Şubemiz Diş Hekimleri Günü'nü Kutladı

Erzurum Şubemiz Erzurum Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi'nde kutlama programı gerçekleştirdi. Program öncesinde diş hekimlerine ve yardımcı sağlık personeline gül dağıtıldı. Kutlamaya Erzurum Şube Başkanımız Abdullah Duman ve Yönetim Kurulu üyesi Muhsin Karaca katıldı.

Abdullah Duman, Diş Hekimleri Günü'nü kutlayarak, konuşmasına şöyle devam etti: "Diş hekimliği insanlığın var olduğu andan itibaren ihtiyaç duyulan ve ilk çağlardan günümüze ulaşan en önemli tıp mesleklerinden biridir. Ülkemizde bilimsel Diş hekimliği eğitimi 22 Kasım 1908'de başlaması nedeni ile her yıl 22 Kasım gününü içerisine alan hafta Diş hekimliği haftası olarak ülke çapında kutlanılmaktadır. Duman, bütün diş hekimlerinin gününü kutlayarak, sözlerine son verdi.

### Şubemizden Ak Parti İl Başkanlığına Ziyaret

Eskişehir Şube Başkanımız Mevlüt Çadır ve Yönetim Kurulu üyeleri AK Parti Eskişehir İl Başkanı Salih Koca'yı ziyaret ederek, sağlık çalışanların sorunlarını içeren bir rapor sundu.

Mevlüt Çadır burada yaptığı konuşmada, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının haklarını korumak ve geliştirmek için mücadelelerinin her zaman olacağına vurgu yaptı. Sendikamızın çalışmalarında da bahseden Çadır, "Sendikamızın açtığı 23 davadan 12'sinde yargı fiilen riskli birimlerde çalışan ve nöbet tutan laboratuvar ve röntgen teknisyenlerinin döner sermaye ek ödemesinden faydalanması gerektiğine karar vermesine rağmen, ücretlerin hala ödenmediği bize gelen bilgiler arasındadır. Artık bu haksızlıkların son bulmasını istiyoruz" dedi. AK Parti Eskişehir İl Başkanı Salih Koca da Şube heyetine teşekkür ederek, Sendikamızın önerilerini önemsediklerini vurguladı.



ESKİŞEHİR

### Gaziantep Şubemiz Bir Mağduriyeti Daha Giderdi

4-B'li sağlık çalışanlarının sözleşmeleri her yıl Aralık ayı sonunda yenilediği için Aralık ayındaki maaşlar 15 günlük olarak alınıyordu. Bu durum da sağlık çalışanlarının ekonomik sıkıntı yaşamasına neden oluyordu. Gaziantep Şube Yöneticilerimiz, İl Sağlık Müdürlüğü, Saymanlık Müdürlükleri ve Muhasebe Müdürlüğü ile yapılan görüşmeler sonucu yıllardır yaşanan bir mağduriyetin daha giderilmesini sağladı.

Şube Başkanımız Mehmet Ali Arayıcı, 4-B'li sağlık çalışanlarıyla ilgili son derece haklı ve insani olan bu talebe olumlu yaklaşan yöneticilere teşekkür ederek, "Sağlık-Sen olarak başta İl Sağlık Müdürümüz Sayın Dr. Yusuf Ziya Yıldırım olmak üzere, Sağlık Müdürlüğü Personel Şube Müdürümüz Sayın Necip Bilici, 1, 2 ve 3 Nolu Saymanlık Müdürleri ile Muhasebe Müdürlüğü yetkililerine duyarlık yaklaşımlarından dolayı teşekkür ederiz" diye konuştu.

GAZİANTEP



### Şubemiz 2. Olağan Genel Kurulunu Gerçekleştirdi

Gümüşhane Şubemiz Genel Merkez Yöneticilerimizin de katılımıyla 2. Olağan Genel Kurul toplantısını gerçekleştirdi. Tek liste ile girilen seçimlerde Özcan Köprülü, oy kullanan 88 üyeden 73'ünün oyunu alarak yeniden başkanlığa seçildi. Yönetim Kurulu ise şu isimlerden oluştu: Özcan Köprülü, Necmi Çimen, İbrahim Ateş, Şevki Ustaoglu, Sayığa Bektaş Serkan Bayrak, Dilber Selina Sünnetçi. Denetleme Kuruluna ise; Ali Duman, Zikri Demir, İsmail Turan seçildi.

Genel Kurulda bir konuşma yapan Özcan Köprülü, kamu çalışanlarının sendikacılığı sadece 'yaşasın' ve 'kahrolsun' sloganlarına sıkıştıran, Türkiye'nin hassasiyetleri üzerinden, 20 yıl önceki siyasi söylemlerle sendikacılık yapmaya çalışan yaklaşımları tasfiye ettiklerini, yerine insanı merkeze alan hizmet sendikacılığı anlayışını yetkiye taşıdığını söyledi.



GÜMÜŞHANE

### Hatay Şubemizin Futbol Turnuvası Sona Erdi

Hatay Şubemiz, yoğun iş temposuyla çalışan sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına yönelik sosyal faaliyetlerine devam ediyor. Şubemiz, bu kapsamda futbol turnuvası düzenledi. Hatay'da faaliyet gösteren tüm resmi ve özel sağlık kuruluşlarının katıldığı turnuvada, final maçında SSK Hastanesi'ni penaltı atışları sonucunda 8-5 yenen Reyhanlı Devlet Hastanesi şampiyon oldu. SSK Hastanesi'nin ikinci olduğu turnuvada, üçüncülüğü ise Altınözü Devlet Hastanesi aldı.

Fair Play çerçevesinde geçen turnuvada, Mustafa Kemal Üniversitesi Tıp Fakültesi takımına centilmenlik kupası verildi.

Hatay Şube Başkanımız Feleytun Gönç, turnuvayla ilgili şunları söyledi: "Bu turnuva sağlık camiasını kuvvetlendirdiği gibi camianın ne denli büyük olduğunu da gözler önüne sermiştir. Turnuvaya katılan tüm takım ve oyuncularına teşekkür ediyorum."

HATAY



### Şubemizden Üsküdar Belediyesi'ne Ziyaret

İstanbul 2 Nolu Şube Başkanı Ekrem Yavuz ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri Üsküdar Belediye Başkanı Mustafa Kara'yı ziyaret etti. Yapılan ziyarette, ilçedeki yaklaşık 9 bin sağlık çalışanının ve bölgedeki sağlık kurumlarının genel sorunları ele alındı. Şube Başkanımız Ekrem Yavuz, ilçede sağlık personelinin kullanabileceği misafirhane veya bir sosyal tesis olmadığını belirtti. Üsküdar'daki hastanelerin fiziki durumu hakkında da bilgi veren Yavuz, Şubemiz ARGE komisyonunun hazırladığı raporu takdim etti.

Yavuz, görüşmede şunları söyledi: "Üsküdar'daki hastaneler sadece Üsküdar halkına değil, İstanbul'un Anadolu yakasının yanı sıra Anadolu'dan gelen hastalara da hizmet vermektedir."

Üsküdar Belediye Başkanı Yavuz Kara da ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirterek, Şube heyetine teşekkür etti.



İSTANBUL 2 NOLU ŞUBE

İZMİR



### İzmir Şubemiz İl Divan Kurulu Toplantısını Yaptı

İzmir Şubemizin kahvaltılı İl Divan Kurul toplantısına Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Metin Memiş, Genel Mali Sekreterimiz Mehmet Güner Erdoğan, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Mustafa Kulluk, Şube Başkanımız Hikmet Güler ve ilçe ve işyeri temsilcilerimiz katıldı.

Toplantıda selamlama konuşması yapan İzmir Şube Başkanımız Hikmet Güler, Şube çalışmaları hakkında bilgi verdi. Güler, toplantıya katılanlara teşekkür ederek konuşmasına son verdi.

Daha sonra üyelerimize seslenen Genel Başkanımız Mahmut Kaçar ise Sendikamızın kazanımlarını anlatarak, çalışmalarda emeği geçen herkese teşekkür etti.

KARABÜK

### Karabük Şubemizde Görev Değişikliği

Karabük Şubemiz Genel Merkez Yöneticilerimizin katılımıyla 2. Olağan Kongresini gerçekleştirdi. Kongrede aday olmayan eski başkan Recep Yasav'a yaptığı hizmetlerden dolayı teşekkür plaketi verildi. Başkanlık divanının seçilmesinden sonra yapılan konuşmaların ardından seçim yapıldı. İki listeye girilen seçimler sonucu Kamil Temel şube başkanlığına seçildi.

Temel, daha sonra yaptığı konuşmada birlik ve beraberlik mesajı verdi. Kamil Temel özellikle sağlık alanında yaşanan tüm sorunların çözümü için üyelerden aldıkları güç ile çalışmalarına devam edeceklerini belirtti.



KARS



### Kars Şubemizden İl Sağlık Müdürü'ne Plaket

Kars Şubemiz, Kars İl Sağlık Müdürü Dr. Fahri Sevinç'e görev süresinde yaptığı başarılı çalışmalarından dolayı teşekkür plaketi verdi.

Plaket töreninde Şube Başkanımız Yüksek Turan Taşdemir ve Yönetim Kurulu üyeleri Hümmet Boz, Tevfik Aydın, Şentürk Yıldızlı, Mehmet Yalur ve İzzet Gerisin katıldı. Şube Başkanımız Yüksel Turan Taşdemir yaptığı açıklamada, İl Sağlık Müdürü Dr. Fahri Sevinç'in Kars'a önemli hizmetleri olduğunu söyledi. Sevinç'e başarılı çalışmalarından dolayı teşekkür eden Taşdemir, Kars Şubemiz adına teşekkür plaketi takdim etti.

Çalışanların en iyi koşullarda görevlerini yerine getirmeleri için mücadele verdiklerini ifade eden Yüksel Turan Taşdemir, Türkiye'de sendikacılık yasasında eksiklikler olduğunu hatırlatarak, toplu görüşme ve grev hakkının önemini bir kez daha vurguladı.

KOCAELİ

### Kocaeli Şubemiz Hukuk Seminerlerinin Startını Verdi

Kocaeli Şubemiz bir ilke imza atarak hukuki konularda üyelerimizi bilgilendirecek. Eğitimleri Şube Avukatımız Ahmet Alkan verecek. 14 günde bir Cumartesi günleri gerçekleştirilecek olan bilgilendirme seminerleri Şube merkezimizde yapılacak.

Konuyla ilgili değerlendirmelerde bulunan Şube Başkanımız Harun Yaşar Aliş, kararın Şube yönetimi tarafından ortaklaşa alındığını söyledi. Seminerlerin özellikle mevzuat konularında üyelerimize çok faydalı olacağını söyleyen Aliş, herkesi seminerlere katılmaya davet etti.



KONYA



### Konya Şubemizden Anayasa Mahkemesi ve CHP'ye Eleştiri

Konya Şube Başkanımız Adem Sazak düzenlediği basın toplantısında, CHP'nin başvurusu üzerine sendika aidatlarının iptaline karar veren Anayasa Mahkemesi'ni memurlara danışmadan verdiği karar nedeniyle eleştirdi.

Sazak, "Anayasa Mahkemesi, CHP'nin başvurusu üzerine sendika aidatının iptaline karar vererek memurların bir kez daha zarara uğramasına sebep olmuştur. Anayasa Mahkemesi'nin CHP'nin başvuruları doğrultusunda karar alma teamülünü göstermesi, kamu çalışanlarının kazanımlarını iptal etmiş ve mağduriyetlerine sebep olmuştur. Daha önce de öğrenci kardeşlerimizin belediyelerden aldıkları bursların iptalinin mimarı olan ana muhalefet partisi CHP, maalesef bu defa da sendikali memurların primine göz dikmiş, bizleri mağdur etmiştir" dedi.

### Kütahya Şubemizin İlçe Ziyaretleri Sürüyor

Kütahya Şubemizin Yönetim Kurulu üyeleri, Gediz, Dumlupınar ve Emet ilçeleri ile Merkez Sağlık Ocağı'nı ziyaret ederek, çalışanlarla bir araya geldi. Ziyaretlere Şube Başkanımız Yücel Akgün ve Yönetim Kurulu üyeleri katıldı. Şube yöneticilerimiz, Gediz, Dumlupınar ve Emet ilçeleri ile Merkez Sağlık Ocağı'na yaptıkları ziyaretlerde çalışanlarla bir araya gelerek, yaklaşan Aile Hekimliği Uygulaması öncesi sağlık çalışanlarına konu hakkında bilgi verildi.

Ziyaretlerle ilgili değerlendirmelerde bulunan Şube Başkanı Yücel Akgün, İl Sağlık Müdürlüğü bünyesinde yapılacak Aile Hekimliği Uygulaması'nın yakından takip edildiğini ifade ederek, "Çalışanlarımızın iyi şartlarda çalışması için elimizden gelen gayreti gösteriyoruz" dedi.



KÜTAHYA

### İcra Kurulu ve İş Yeri Temsilcileri Toplantısı Yapıldı

Malatya Şubemiz Kasım ayı İcra Kurulu ve İş Yeri Temsilcileri Toplantısı yaptı. Şube Başkanımız Abdullah Yakut Sendikamızın kazanımlarından bahsederek, hizmetlerin bundan sonra da süreceğini ifade etti. Yetkili Sendika olarak toplu görüşme masasına oturduklarını dile getiren Abdullah Yakut, konuşmasına şöyle devam etti: "Toplu görüşmelerde sosyal ve özlük hakları noktasında önemli kazanımlar elde edildi. Giyim yardımının nakit olarak ödenmesi, lisans tamamlama, unvan değişikliği sınavı, görevde yükselme sınavı, 4 - B'lilere eş durumu tayin hakkı bunlardan bazılarıdır." Şube çalışmaları hakkında da bilgi veren Yakut, İl Sağlık Müdürlüğü promosyon çalışması, hastanelerin birleştirilmesi, denge tazminatı gibi konularda sorunları çözdüklerini ve mücadelelerinin bundan sonra da aynı kararlılıkla devam edeceğini vurguladı. Toplantı, soru cevap faslından sonra sona erdi.



MALATYA

### Manisa Şubemiz İl Divan Kurulu Toplantısını Yaptı

Manisa Şubemiz, Öğretmenevi'nde İl Divan Kurulu toplantısını gerçekleştirdi. Genel Başkanımız Mahmut Kaçar'ın telekonferans sistemiyle üyelerimize seslendiği toplantıya Şube Başkanımız Yüksel Ülker, Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Disiplin ve Denetleme Kurulu üyeleri, ilçe ve iş yeri temsilcilerimiz katıldı.

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, konuşmasında sendikamızın kazanımları üzerinde durarak, Sendikamızın bundan sonraki hedefleri üzerinde durdu. Kaçar, toplantının çalışanlara hayırlar getirmesini dileyerek konuşmasını bitirdi.

Manisa Şube Başkanımız Yüksel Ülker de Divan Kurulu toplantılarının önemine değinerek, "Artık profesyonel sendikacılığın gereği olarak bu toplantıları her ay düzenli olarak yapmayı planlıyoruz. Yapılacak toplantılarda sendikacılık adına izleyeceğimiz ve hedefleri belirleyeceğiz" dedi.



MANISA

### Mersin Şubemizden Erdemli ve Silifke İlçelerine Ziyaret

Mersin Şubemizin Yönetim Kurulu üyeleri, Erdemli ve Silifke ilçelerine gerçekleştirdikleri ziyaretlerde üyelerimizle bir araya geldi. Ziyaretlere Şube Başkanımız Şemsettin Karadoğan ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri katıldı. İlk olarak Erdemli ilçesindeki sağlık kurum ve kuruluşlarını ziyaret eden Şube heyetimiz, burada üyelerimizle de bir araya geldi. Erdemli İlçe Temsilcimiz Ahmet Özbay da ziyaretlerde hazır bulundu.

Şube heyeti daha sonra Silifke ilçesine de gerçekleştirdiği ziyarette, üyelerimizin taleplerini alarak, çözüm önerileri üzerinde durdu. Buradaki ziyarete Silifke İlçe Temsilcimiz Serdar Karakaş da katıldı.



MERSİN

### Hatipoğlu: "Sözleşmeli ve Kadrolu Personel Ayrımının Kaldırılmasını Bekliyoruz"

Nevşehir Şube Başkanımız Adem Hatipoğlu yaptığı açıklamada, hedeflerinin sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi veya bütün personelin aynı çatı altında toplanması olduğunu belirterek, aynı işi yapan kişilerin farklı statülerde çalıştırılmasının çalışma barışını da bozduğunu söyledi. Hatipoğlu, Sağlık Bakanlığı bünyesinde 4/B'li 4924, vekil ebe, vekil hemşire gibi statülerde yaklaşık 75 bin sözleşmeli personel bulunduğunu ve son 5 yıl içinde Sağlık Bakanlığı'nda personel istihdamının yüzde 80'i sözleşmeli statüde gerçekleştiğini belirtti. Sözleşmeli personellerin kadrolu çalışanlarla aynı işi yapmalarına rağmen kadrolu devlet memuruna verilen haklardan yararlanamadıklarını belirten Şube Başkanımız Adem Hatipoğlu "Her yıl idare ile sözleşme yenilemek zorunda kalan personel bu sözleşmeler için damga vergisi ödemek durumunda kalmaktadır" dedi.



NEVŞEHİR

ORDU



### Ordu Şubemizden Ünye İlçesine Ziyaret

Ordu Şube Başkanımız Bilal İnanlı ve Yönetim Kurulu üyeleri, Ünye Devlet Hastanesi'ni ziyaret ederek, çalışanların sorunlarını dinledi. Sorunların çözümü için gerekli çalışmaların gerek Genel Merkezimiz aracılığıyla gerek yetkililerle bire bir görüşmeler ile yapılacağını belirten Bilal İnanlı, 2009 yılı toplu görüşmelerinde Sendikamızın kazanımları ile ilgili de bilgi verdi.

Şube heyeti daha sonra hastane temsilcileri ile birlikte Ünye Devlet Hastanesi Başhekimi Opr. Dr. Hüseyin Yalçın Büyükarabacak'ı da ziyaret ederek, TOKİ tarafından eski SSK Hastanesi'nin arazisi üzerine yapılacak olan yeni hastane binası hakkında bilgi aldı. İnanlı, inşaatın yapımında emeği geçen herkese teşekkür etti.

OSMANİYE

### Osmaniye Şubemiz Promosyonlar İçin Devrede

Osmaniye Şube Başkanımız Muhittin Çenet Osmaniye Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi'ni ziyaret ederek, banka promosyonlarını alamayan çalışanların mağduriyetinin giderilmesini istedi.

Osmaniye Şube Başkanımız Muhittin Çenet, Osmaniye Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi Başhekimi Dt. Münevver Toros, Başhekim Yardımcısı Dt. Fatih Merdan ve Merkez Müdürü Abbas Yeşildemir'i ziyaret etti. Ziyaretlerde çalışanların sorunlarını gündeme getiren Çenet, özellikle yeni atanan ancak banka promosyonu alamayan çalışanların mağduriyetinin giderilmesini istedi.



SİİRT



### Siirt Şubemizin İlçe Ziyaretleri Devam Ediyor

Siirt Şubemiz Pervari Devlet Hastanesi Başhekimi Dr. Ferhat Yasan ve Hastane Müdürü Servet Tomris ile görüşerek, çalışmalar hakkında bilgi aldı. Ziyarete Şube Başkanımız Vesim Eviz ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri katıldı. Ziyaretlerde öncelikle Pervari Devlet Hastanesi Başhekimi Dr. Ferhat Yasan ile görüşüldü. Şube Başkanımız Vesim Eviz, sendikal faaliyetlerin öneminden bahsederek, Şube faaliyetleri hakkında bilgi verdi.

Dr. Ferhat Yasan da ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirterek, Şube heyetimize teşekkür etti. Daha sonra Hastane Müdürü Servet Tomris de ziyaret edildi.

Şube yöneticilerimiz çalışanlarla da bir araya gelerek, İşyeri Temsilcimizi belirledi. 20 çalışan ise Sendikamıza üye oldu.

ŞANLIURFA

### Şanlıurfa Şubemiz İl Sağlık Müdürü'nü Ziyaret Etti

Şanlıurfa Şube Başkanımız Mahmut Atçı ve Yönetim Kurulu üyeleri, 1. Basamak Sağlık Kuruluşlarında çalışanların sorunlarını görüşmek üzere Şanlıurfa İl Sağlık Müdürü Dr. Hasan Demir'i ziyaret etti. Mahmut Atçı, sağlık ocaklarında çalışanlar ile 112 acil birimlerinde çalışanların iki aydır döner sermaye oranlarında ciddi düşüş olduğunu söyledi. Atçı, ayrıca Gülsüm Çavuş Sağlık Ocağı ile Eyüp Koç Sağlık Ocaklarında nöbet probleminin bir süreden beri devam ettiğini belirterek, "Bu çalışanlar arasında huzursuzluğa ve performans düşüklüğüne sebep oluyor" dedi.

Şanlıurfa İl Sağlık Müdürü Dr. Hasan Demir de döner sermaye oranlarının kendilerini de rahatsız ettiğini ifade ederek, sorunların çözümü için çalışacaklarını vurguladı.



TEKİRDAĞ



### Tekirdağ Şubemizden Tanışma Toplantısı

İlçe ziyaretlerine devam eden Tekirdağ Şubemiz, Çerkezköy'de tanışma ve kaynaşma yemeğinde üyelerimizle bir araya geldi. Çerkezköy'deki yemeğe Şube Başkanımız Yunus Doğan, Yönetim Kurulu üyeleri, Sağlık Bakanlığı Saha Koordinatörü Osman Ayyıldız, İl Sağlık Müdür Yardımcısı Abdurrahman Dağdelen, Çerkezköy Devlet Hastanesi Başhekimi Necati Karaoğlu, Başhekim Yardımcısı Ali Fuat Kandemir, Saray Devlet Hastanesi Müdürü İsmail Çamyemiş, Çorlu ADSM Müdürü Yunus Yiğit, Çorlu Devlet Hastanesi Müdür Yardımcısı Muharrem Adak, Şarköy Devlet Hastanesi Müdürü Talat Arı, hastane temsilcileri ve üyelerimiz katıldı.

Sıcak ve samimi bir ortamda geçen yemekte konuşan Şube Başkanımız Yunus Doğan, katılan herkese teşekkür ederek, gelecek yıl için yetki hedefi koydu.

### Tokat Şubemizden Çocuk Bakımevi İçin Dilekçe

Tokat Şube Başkanımız Suat Mantar, Yönetim Kurulu üeleriyle birlikte sağlık çalışanlarının sorunlarını görüşmek ve yeni yapılan hastane kampusu içerisinde çocuk bakımevi açılması için Tokat Devlet Hastanesi Başhekimisi Uzm. Dr. Yaşar Metin Aksoy'la görüştü. Mantar, çalışanların çocuk bakımevi açılması için yazdığı dilekçeleri Başhekimisi'ne verdi.

Açılacak çocuk bakımevinin tüm sağlık çalışanları için elzem bir ihtiyaç olduğunu belirten Suat Mantar, "Birçok sorunla uğraşan sağlık çalışanları en azından çocuk konusunda rahat etsinler" dedi. Suat Mantar, çalışanların ek ödeme almada karşılaştığı sorunları da ileterek, çözüm önerilerini sundu.

Tokat Devlet Hastanesi Başhekimisi Uzm. Dr. Yaşar Metin Aksoy da sağlık çalışanlarının huzurlu bir şekilde çalışabilmesi için fedakârlıklardan kaçınmadıklarını ve bundan sonra da aynı kararlılığı göstereceklerini belirtti.



TOKAT



### Sağlık Hizmeti Geçici Görevlendirmelerle Yürütülemez

Trabzon Şube Başkanımız Erkan Bulut yaptığı açıklamada, sağlık hizmetinin geçici görevlendirmelerle yürütülecek bir görev olmadığını belirterek, yapılan bu görevlendirmelerin hem çalışanları mağdur ettiğini hem de sağlık hizmetinin kalitesini düşürdüğünü vurguladı. Bulut, Trabzon'da sağlık personeli dağılımının dengesiz olması gerekçesiyle Sağlık Müdürlüğü bünyesindeki kurumlar arasında geçici görevlendirmeler yapıldığını söyledi. Sağlık çalışanlarının il merkezi ve ilçeler arasında geçici olarak görevlendirildiklerini belirten Bulut, bu durumun çalışanlar arasında mağduriyete neden olduğunu kaydetti. Bulut, geçici görevlendirmelerde birinci basamakta çalışanlara yolluk ödemesi yapılırken, ikinci basamaktaki personele ödenek yokluğu nedeniyle ödeme yapılmadığının altını çizdi.

Sağlık hizmetinin geçici görevlendirilmelerle yürütülecek bir görev olmadığını altını çizen Bulut, yapılan bu görevlendirmelerin hem çalışanları mağdur ettiğini hem de sağlık hizmetinin kalitesini düşürdüğünü vurguladı.

TRABZON

### Uşak Şubemizden Eşme ve Ulubey İlçelerine Ziyaret

Uşak Şubemiz çalışanların sorunlarını yerinde tespit etmek için Eşme ve Ulubey ilçelerine ziyaret gerçekleştirdi. Çalışanlarla bir araya gelen Şube Yöneticilerimiz, daha sonra Hastane Yönetimi'ni de ziyaret ederek, çalışanların taleplerini aktardı.

Şube Başkanımız Muhammet Ali Aloğlu, çalışanların taleplerini aktararak, güncel konular hakkında da bilgi verdi. Aloğlu, özellikle lisans tamamlamaya müracaat eden üyelerimizin üniversitelerin belirlediği katılım ücretine itirazlarını dile getirdi. Aile Hekimliği'nde çalışanların aldıkları ücretlerin yetersiz olduğunu da vurgulayan Aloğlu, "Önümüzdeki aylarda aile hekimliğinde çalışan sağlık personelinin toplum sağlığı merkezlerine geri dönüşler olabilir" dedi.



UŞAK



### Vefat Eden Üyemizin Eşine Kaza Sigortası Yardım Çeki

Yozgat Şubemiz, Sendikamızın üyelerine yönelik yaptırdığı ferdi kaza sigortası çerçevesinde, kaza sonucu vefat eden üyemiz Orhan Aydın'ın eşi hemşire Cihan Aydın'a 15 bin liralık yardım çekini verdi.

Boğazlıyan ilçesinde görev yapan Orhan Aydın'ın ani ölüm haberi, başta ailesi, sağlık çalışanları ve Sendikamız camiasını derinden üzdü. Yozgat Şube Başkanımız Faik Eroğlu, Aydın ailesine başsağlığı dileyerek, yardım çekini verdi. Eroğlu, daha sonra yaptığı açıklamada şunları söyledi: "Sendikamız tüm üyelerine hayatın olağan akışı içinde yaşanabilecek kazalar karşısında belli ölçüde destek olmak amacıyla ferdi kaza sigortası yaptırmıştır. Ferdi kaza sigortasını Sendikamız adına önemli bir hizmet sayıyoruz. Bu vesile ile bir kez daha merhuma Allah'tan rahmet, ailesine ve camiamıza sabır ve başsağlığı diliyorum."

YOZGAT

### Zonguldak Şubemiz Şehit Ailelerini Ziyaret Etti

Zonguldak Şube Başkanımız Nazım Erduran ve beraberindeki heyet, Zonguldak Şehit Aileleri Derneği Başkanı Mustafa Yorulmaz'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Ziyarete konuşan Şube Başkanımız Nazım Erduran, şehitlik makamının önemine değindi. Erduran, "En yüce mertebe olan şehitlik makamına ulaşmış tüm vatan evlatlarını hürmet ve saygıyla yâd ediyoruz. Vatan için, en değerli varlıklarını feda etmiş olan şehit ailelerine ne yapılırsa azdır. Başta Sağlık Bakanlığı olmak üzere bütün kurumlarımızda şehit ailesi yakınlarına gereken ehemmiyet gösterilmeye çalışılsa da, onlar daha fazlasını hak etmektedir. Şehit ailelerinin dernek binası projesi var. Bu konuda tüm kurumların destek vermesini istiyoruz. Biz Sağlık-Sen olarak üzerimize düşeni yapmaya hazırız" dedi.

Zonguldak Şehit Aileleri Derneği Başkanı Mustafa Yorulmaz ise Şubemizin ziyaretinden duyduğu memnuniyeti belirterek, herkese teşekkür etti.



ZONGULDAK



*"Hizmet Sendikacılığının Adresi..."*



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU  
**SAĞLIK-SEN**  
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI  
GENEL YETKİLİ SENDİKA

